

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Tardona Község Önkormányzata



2022-2027

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	10
Célok.....	10
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	12
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	12
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	12
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	14
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	30
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	46
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	53
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	60
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	63
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	64
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	65
1. A HEP IT részletei.....	65
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	65
Jövőképünk.....	65
Az intézkedési területek részletes kifejtése (<i>kitöltése javasolt, opcionális</i>).....	66
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	73
3. Megvalósítás.....	75
3.1 A megvalósítás előkészítése	75
3.2 A megvalósítás folyamata	75
3.3 Monitoring és visszacsatolás	77
3.4 Nyilvánosság	77
3.6 Érvényesülés, módosítás	79
4. Elfogadás módja és dátuma.....	Hiba! A könyvjelző nem létezik.

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva Tardona Község önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.**

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Tardona Borsod-Abaúj-Zemplén megye középnyugati részén található, Kazincbarcika és Dédestapolcsány között, a Bükk-hegység észak-nyugati lábánál. A megye nyugati részén, a Tardona-dombság területén található kis falut a Tardona-patak szeli át. Egyedülálló panorámájával a falu igazi gyöngyszeme a környéknek és az ide látogatóknak és nyugodt, barátságos lakóhelyeül szolgál a tardonaiaknak. Lakosainak száma megközelíti az 1100 főt, területe 1226 hektár.

A település nevének első említése 1240-ből az Árpád-korból való oklevélben Turduna alakban fordul elő. Az oklevél szerint eredetileg dédesi várjobbágyok földje lehetett, amely a XIII. század elején nemzetségbeli Gyula bán kezére került, akitől IV. Béla elkobozta és György fia Miklós gömöri ispánnak adta. A dédesi várjobbágyok nemzetsége magának követelte a földet, de a király 1240-ben Miklósnak ítélte és határát leíratta. A határ Dél-Nyugaton Dédesig és a remeték földjéig (utóbb szentléleki pálosok), Észak-Keleten Kondóig és Kazincig ért.

A Bükk lábánál fekvő, egykor vadregényes környezetben elhelyezkedő falucska ma az egyik legjelentősebb Jókai-emlékhelyek közé tartozik. Jókai Mór a szabadságharc bukása után a feltételezett megtorlás elől itt keresett és talált menedéket addig, míg felesége, Laborfalvi Róza nem szerzett számára menlevelet. A bujdosó egykori lakóházát, ahol Csányi Benjámint látta vendégül, már lebontották. Helyette a Jókai-háznak nevezett épületben kapott helyet a nagy mesemondó emlékszobája, amely a faluban elhelyezett táblák mellett örzi Jókai tardonai hónapjainak emlékét. Jókaitól származik a mondás: Ha emberséget akarsz tanulni, eredj Tardonára! Kedvelt kirándulóhelyén, a Bükk Örvénykő nevű sziklatömbjének tetején a diósgyőri turisták állítottak emlékoszlopot.

A lakosság foglalkoztatottságát kiemelkedően befolyásolja, hogy a községben nagyon kevés munkahely van. A településen a legnagyobb foglalkoztató az Önkormányzat.

A községben kis számban élnek roma/cigány lakosok.

A településen jelenleg 7 munkahely van, ami sajnos nem elegendő még a helyben lakó emberek munkába vonására sem. A legnagyobb foglalkoztató az önkormányzat. A lakosság aktív korú

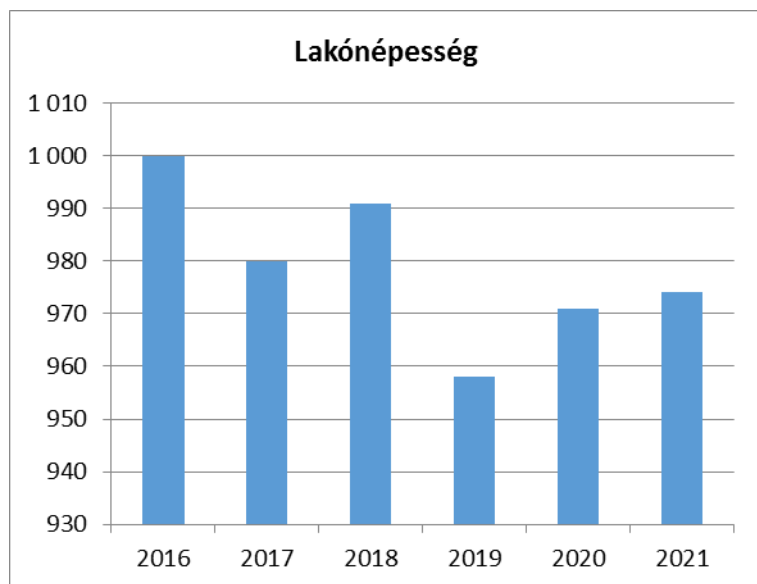
¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

polgárai naponta ingáznak, jellemzően a szomszédos Kazincbarcika városba, de számos helybéli kényszerül, a településtől 50 km-re lévő Miskolcra, naponta bejárni munkahelyére. Az önkormányzat az utóbbi években — elsősorban a finanszírozás csökkenése miatt— egyre kevesebb munkanélkülit tudott foglalkoztatni. A ma kialakult helyzet, minden bizonnyal minden települést érint, de legfőképpen

azokat a Tardonához hasonló településeket, ahol nem alakult ki jelentős ipari létesítmény, így a helyben történő foglalkoztatás korlátozott létszámban oldható csak meg. Ebben a helyzetben, az önkormányzatnak a közfoglalkoztatás lehetőségét, minden arra jogosultnak szeretne lehetőséget biztosítani, hogy ez által is csökkentse a társadalmi különbségeket.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	1 000	bázis év
2017	980	98,00%
2018	991	101,12%
2019	958	96,67%
2020	971	101,36%
2021	974	100,31%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



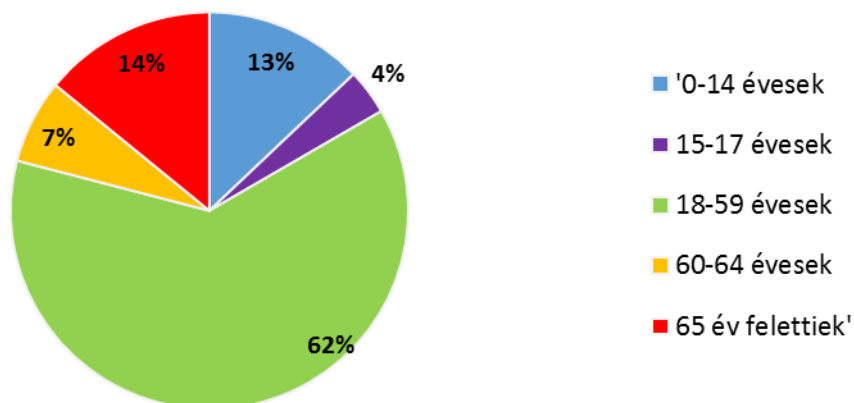
A lakónépesség enyhe növekvő tendenciát mutat a 2019 évhez képest, ennek oka, hogy a községbe beköltöztek száma nőtt. A legtöbb beköltöző fiatal, 2-3 gyermekkel.

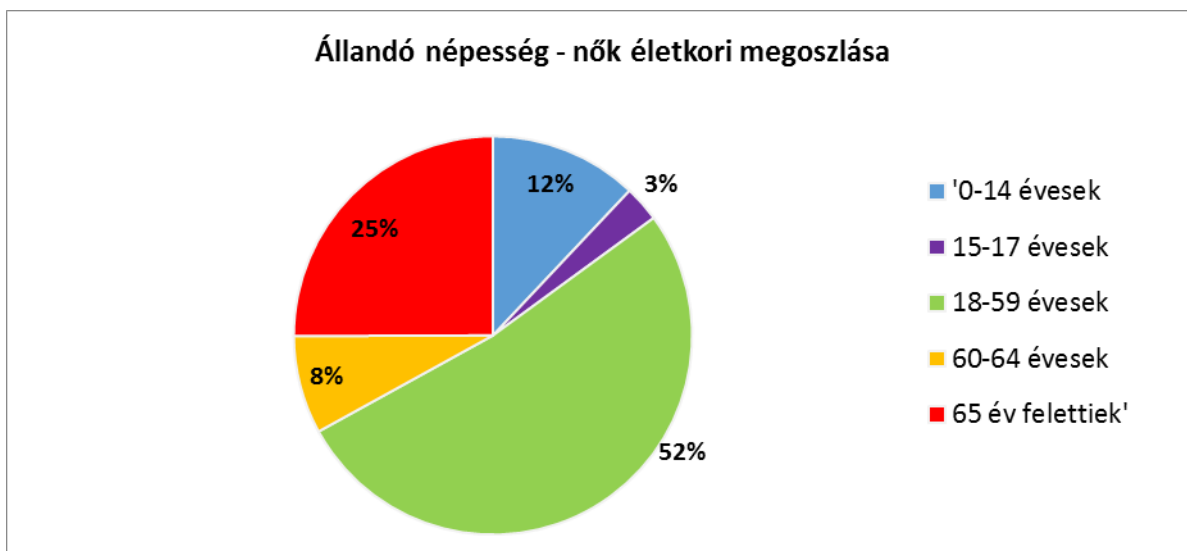
2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	511	515	1026	49,81%	50,19%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			29	2,83%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	66	62	128	6,43%	6,04%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	19	15	34	1,85%	1,46%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	319	268	587	31,09%	26,12%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	35	41	76	3,41%	4,00%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	72	129	201	7,02%	12,57%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása

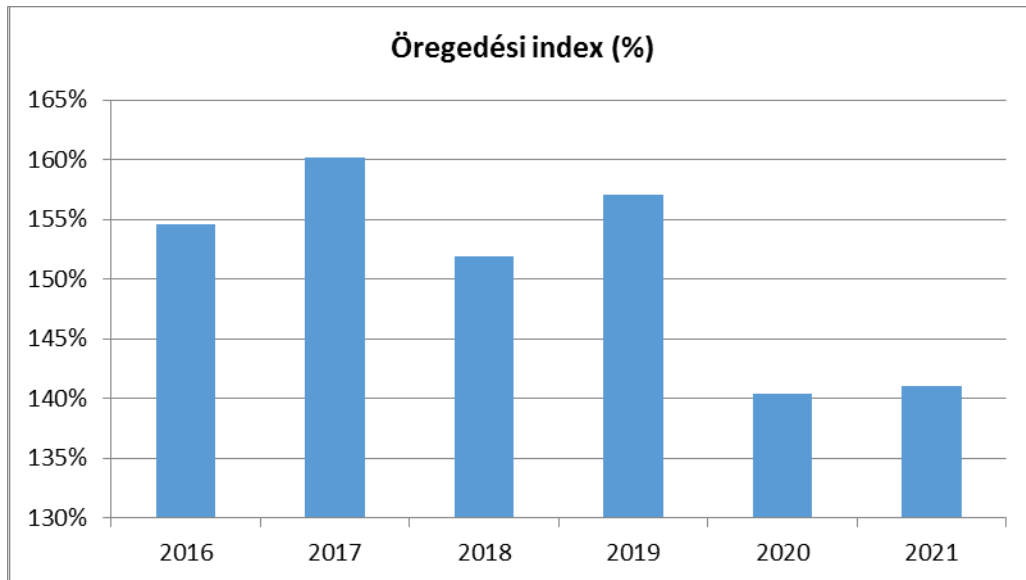




A község állandó népességének felbontása szerint a 18-59 évesek élnek többségben. A 65 év feletti korosztály számának nagyobb részét a nők száma teszi ki, sajnos a férfiak halálozási aránya nagyobb. A többi korosztályban közel egyforma a nők és férfiak aránya, az öregedési index százalékos aránya csökkenőben van.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	201	130	154,62%
2017	205	128	160,16%
2018	199	131	151,91%
2019	201	128	157,03%
2020	198	141	140,43%
2021	196	139	141,01%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az öregedési index csökkenő tendenciát mutat, így bízhatunk benne, hogy kedvezőre fordul a folyamat.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2016	-9,94
2017	-12,12
2018	14,21
2019	-26,68
2020	24,88
2021	9,25

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Községünkben, az utóbbi években nagyon sok lakást vásároltak főleg kisgyermekes családok.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2016	-3,97
2017	-6,06
2018	-3,04
2019	-4,10
2020	-12,44
2021	-10,28

Forrás: TEIR, KSH-TSAR



A halálozási szám minden évben meghaladja a születések számát, főleg az utolsó két évben. Ennek oka az, hogy kevesebb a nagyobb családot vállaló fiatal és az egyre öregebb lakosság száma lehet.

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete. Önkormányzatunk az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a helyi szintű közpolitika alakítása során.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Tardona település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapdokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózási politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózási politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Tardona Község Önkormányzata Képviselő-testületének 3/2022. (II. 16.) önkormányzati rendelete Tardona Községi Önkormányzat 2022. évi költségvetéséről

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

1988.december 31.napjáig dédestapolcsányi és a mályinkai önkormányzattal Közös Tanácsként, 1989.január 1.napjától-2012.debember 31. napjáig önálló önkormányzatként működött. 2013.január 1. napjától bánhorvati és a nagybarcai önkormányzattal Közös Önkormányzati Hivatalt hozott létre. Székhelye Bánhorvati Szabadság út 32.szám alatt volt. Illetékessége, működési területe: Bánhorvati,Nagybarca,Tardona községek közigazgatási területe. 2015. január 1-től csatlakozott a közös hivatalhoz Mályinka község is. 2017. szeptember 1. napjától a közös hivatal székhelyét áttették Mályinka községbe így a neve Mályinkai Közös Hivatal lett, székhelye Mályinka Rákóczi u.5. sz. alatt van.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámoló megállapításait, szakemberek tapasztalatait. Természetesen azoknál az adatoknál, amelyekre nyilvántartás nincs és nem is lehet ott jeleztük, hogy nincs adat.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

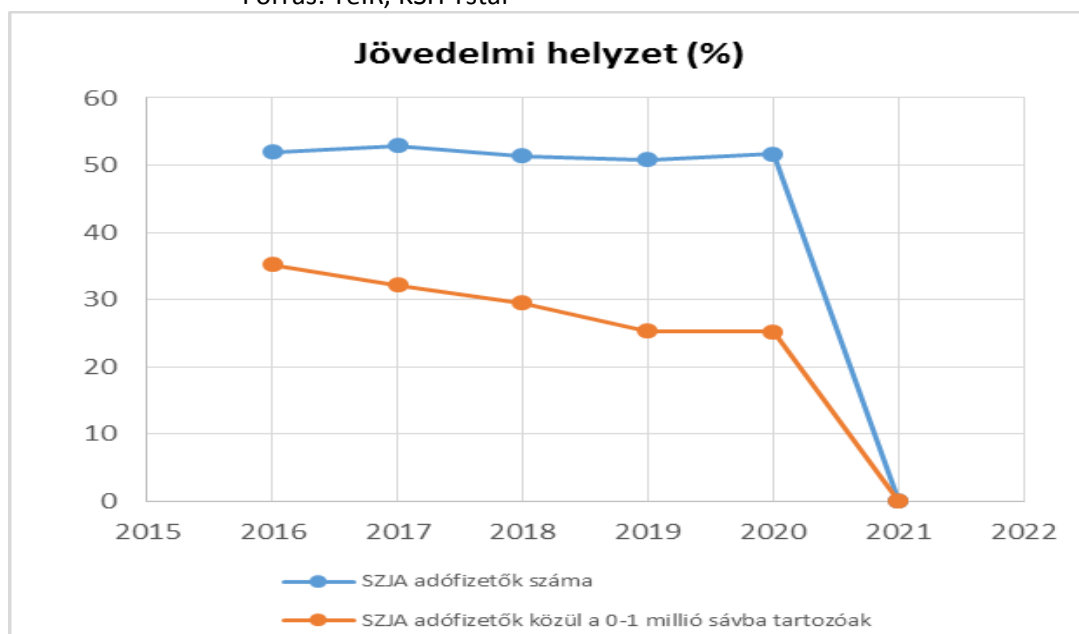
A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből.

Az inaktív emberek között az alacsony iskolai végzettségűek, és a megváltozott munkaképességűek vannak többségben. Tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motivációs problémák, a társadalmi előítélet jelenléte.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2016	51,95	35,23
2017	52,90	32,18
2018	51,35	29,51
2019	50,78	25,34
2020	51,70	25,19
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A lakosság közel fele dolgozik, adófizető állampolgár, igaz legalább az egynegyede az alacsonyabb jövedelműek közé tartozik.

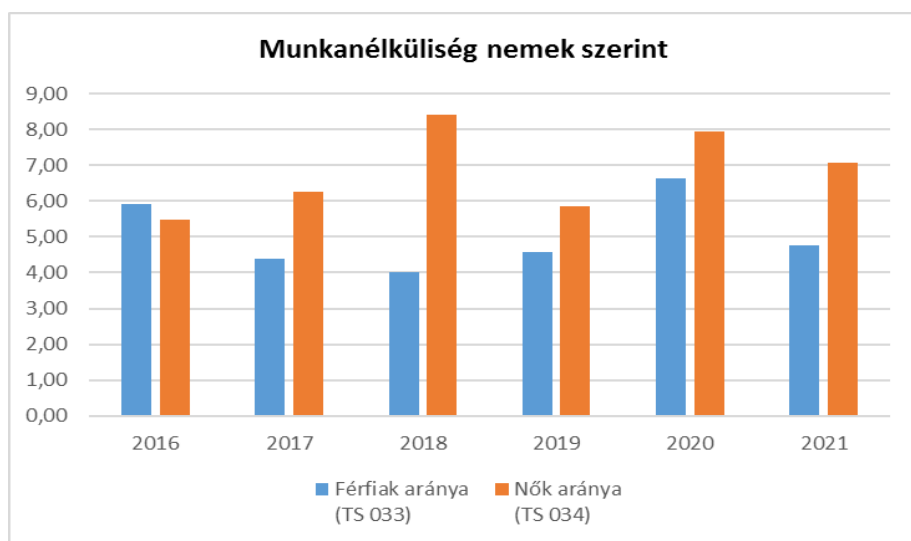
3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	5,91	5,49	5,70%
2017	4,38	6,25	5,32%
2018	4,02	8,41	6,22%
2019	4,56	5,86	5,21%
2020	6,63	7,93	7,28%
2021	4,76	7,06	5,91%

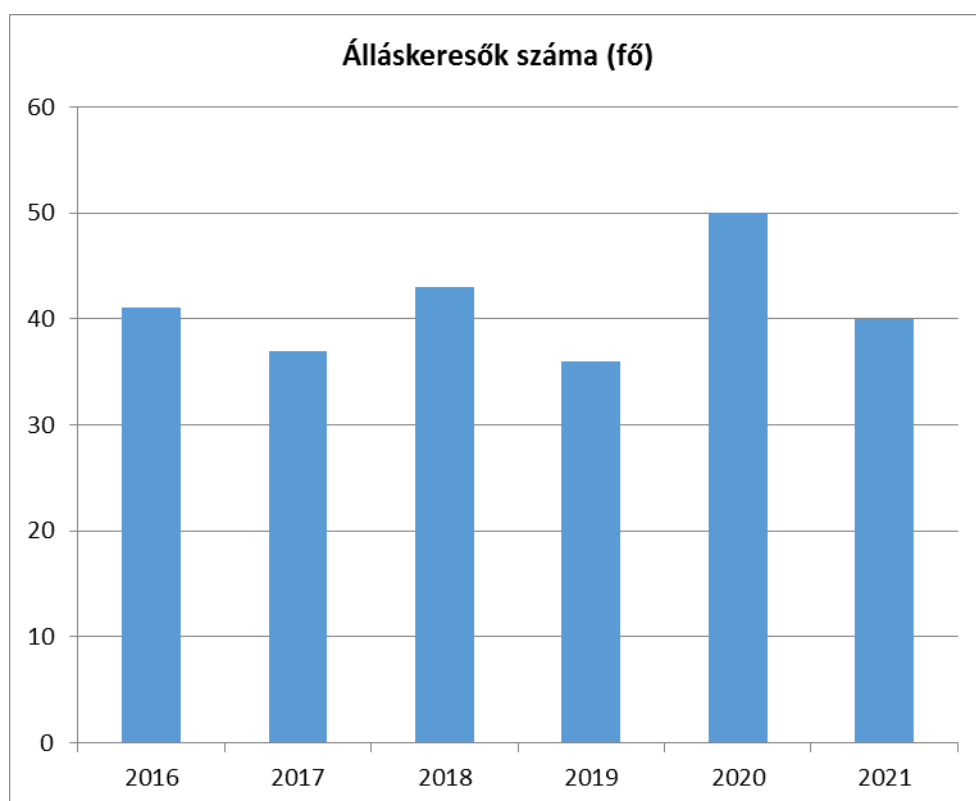
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



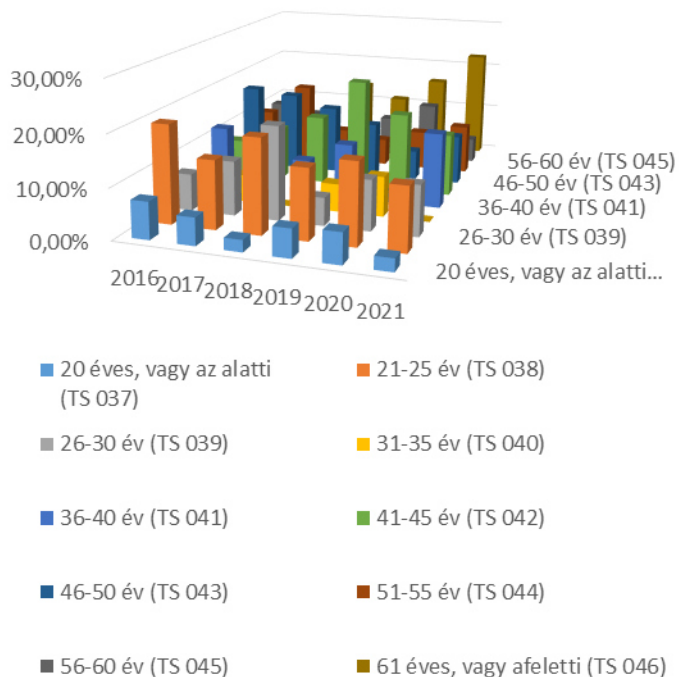
Az álláskeresők számát tekintve a nők többségben vannak a férfiakkal szemben. Az álláskeresők számában a 2020. évhez viszonyítva csökkenő tendenciát láthatunk.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	41	37	43	36	50	40
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	3,00	2,00	1,00	2,00	3,00	1,00
	%	7,32%	5,41%	2,33%	5,56%	6,00%	2,50%
21-25 év (TS 038)	Fő	8,00	5,00	8,00	5,00	8,00	5,00
	%	19,51%	13,51%	18,60%	13,89%	16,00%	12,50%
26-30 év (TS 039)	Fő	3,00	4,00	8,00	2,00	5,00	4,00
	%	7,32%	10,81%	18,60%	5,56%	10,00%	10,00%
31-35 év (TS 040)	Fő	1,00	2,00	0,00	2,00	4,00	0,00
	%	2,44%	5,41%	0,00%	5,56%	8,00%	0,00%
36-40 év (TS 041)	Fő	5,00	3,00	3,00	4,00	1,00	6,00
	%	12,20%	8,11%	6,98%	11,11%	2,00%	15,00%
41-45 év (TS 042)	Fő	3,00	4,00	6,00	8,00	8,00	5,00
	%	7,32%	10,81%	13,95%	22,22%	16,00%	12,50%
46-50 év (TS 043)	Fő	7,00	6,00	6,00	4,00	3,00	4,00
	%	17,07%	16,22%	13,95%	11,11%	6,00%	10,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	4,00	6,00	3,00	2,00	4,00	4,00
	%	9,76%	16,22%	6,98%	5,56%	8,00%	10,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	4,00	3,00	2,00	3,00	6,00	2,00
	%	9,76%	8,11%	4,65%	8,33%	12,00%	5,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	3,00	2,00	6,00	4,00	8,00	9,00
	%	7,32%	5,41%	13,95%	11,11%	16,00%	22,50%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi



Nyilvántartott álláskereső korcsoportok szerint

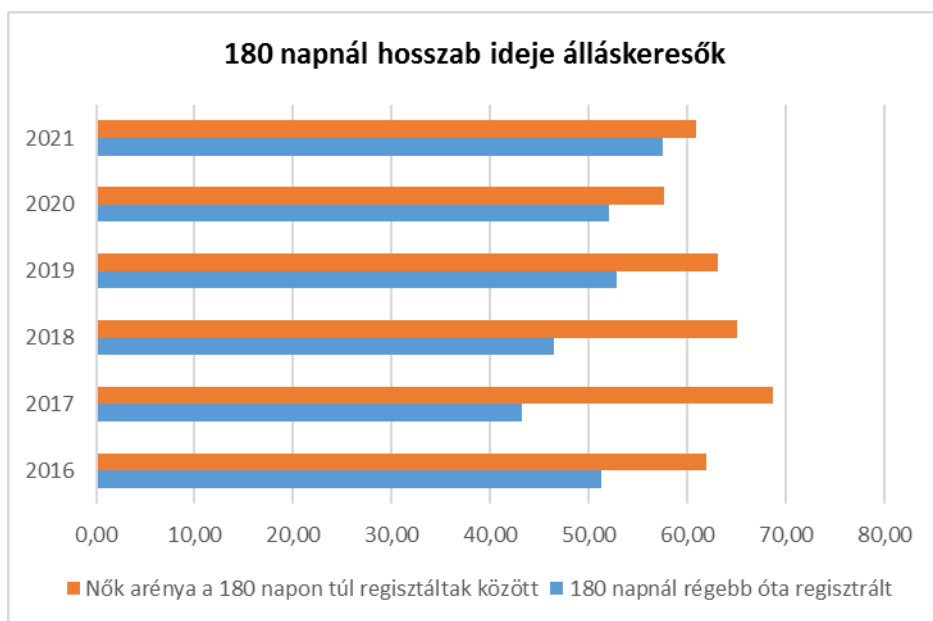


Az álláskeresők száma 2020-ban kiugróan magas volt, de elindult a csökkenő tendencia. Oka az, hogy a fiatalabb korosztály az iskola elvégzése után egy éven belül el tudott helyezkedni.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél (TS 058)
	%	%
2016	51,22	61,90
2017	43,24	68,75
2018	46,51	65,00
2019	52,78	63,16
2020	52,00	57,69
2021	57,50	60,87

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nyilvántartott regisztrált munkanélküliek számánál az figyelhető meg hogy növekvő illetve csökkenő tendenciák váltják egymást.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	41	0	0,00%	4	9,76%	37	90,24%
2017	37	0	0,00%	6	16,22%	31	83,78%
2018	43	1	2,33%	9	20,93%	33	76,74%
2019	36	1	2,78%	3	8,33%	32	88,89%
2020	50	1	2,00%	6	12,00%	43	86,00%
2021	40	1	2,50%	3	7,50%	36	90,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

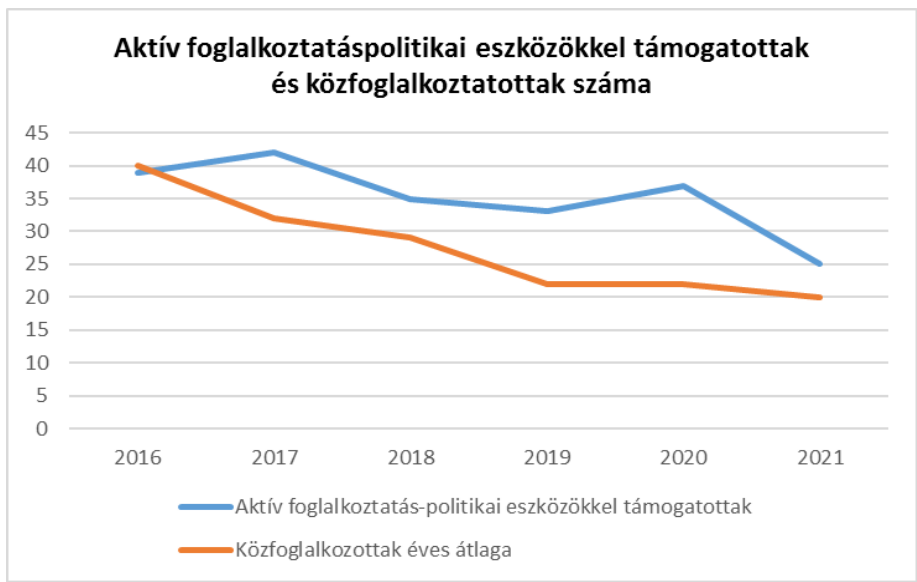
A regisztrált munkanélküliek között elenyésző számban vannak, akinek alacsony az iskolai végzettsége. Az álláskeresők nagy százalékban nyolc általánosnál magasabb végzettséggel rendelkezik.

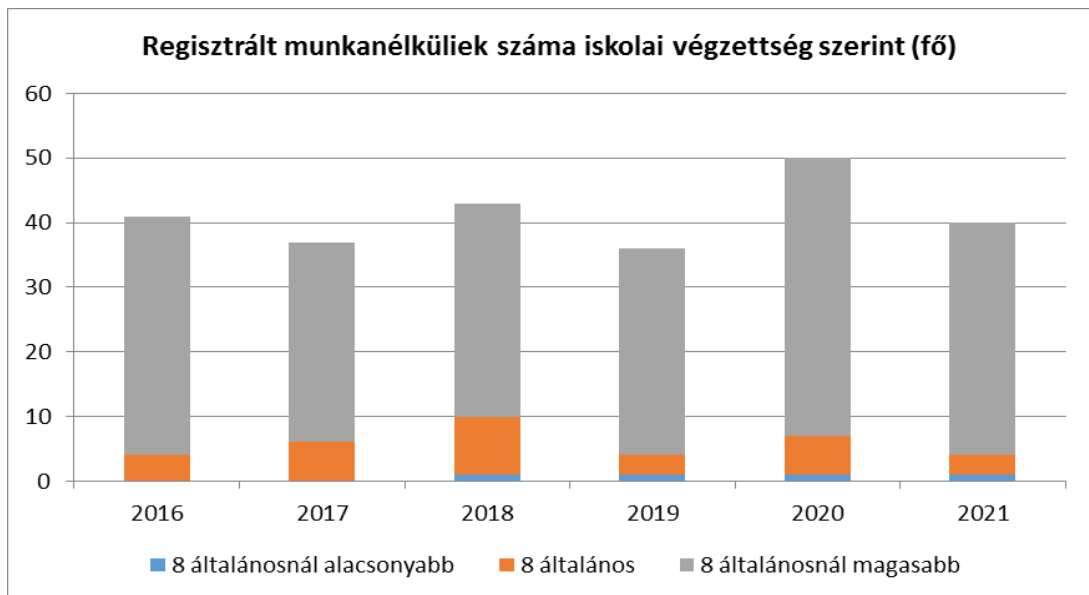
Az önkormányzat közfoglalkoztatás keretében foglalkoztatja az alacsony iskolai végzettségűeket is. Minden évben pályázunk a foglalkoztatási programokra a munkaügyi központnál.

c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	39	40
2017	42	32
2018	35	29
2019	33	22
2020	37	22
2021	25	20

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal





A legtöbb regisztrált munkanélküli nyolc általánosnál magasabb végzettségű. Egyre kevesebb közfoglalkoztatottat tudunk alkalmazni, mert csökkent a regisztrált munkanélküliek száma. Évente általában 14-15 főt foglalkoztatunk.

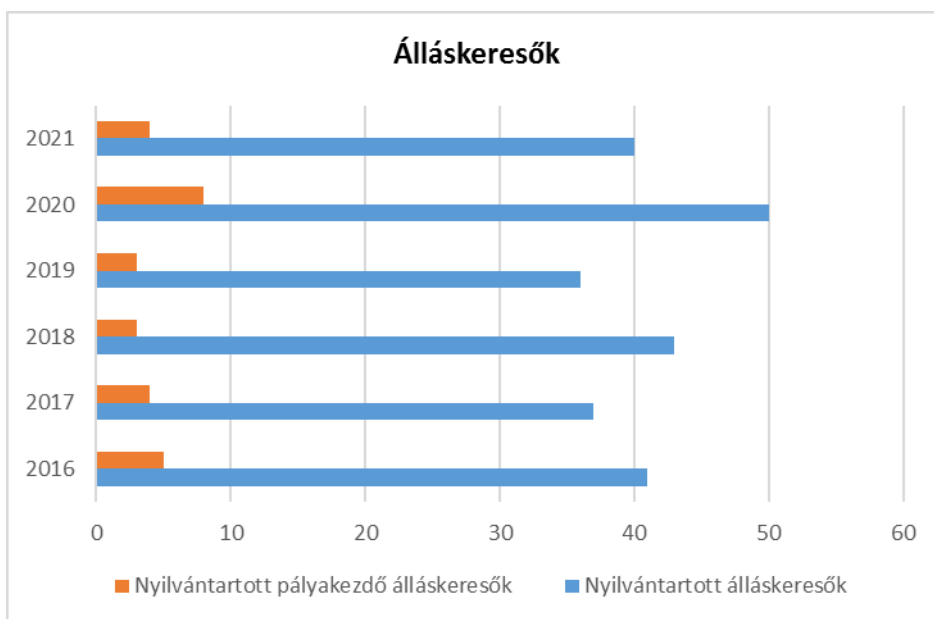
d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

A községünkben autóbusszal vagy személygépkocsival juthatnak el a környék munkahelyeire.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	41	5
2017	37	4
2018	43	3
2019	36	3
2020	50	8
2021	40	4

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Településünkön nincs olyan program, ami megkönnyíti az átmenetet az oktatásból a munkaerőpiacra kerülésig esetleg a munkaügyi központ által vehetnek részt képzésben. A közfoglalkoztatásba 25 év alatti nem nagyon szokott előfordulni, mert őket nem mindig lehet foglalkoztatni.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Falunkban nincsenek felnőttképzések és foglalkoztatási programokat sem tartunk.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása; nem releváns

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Községünkben nincs hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

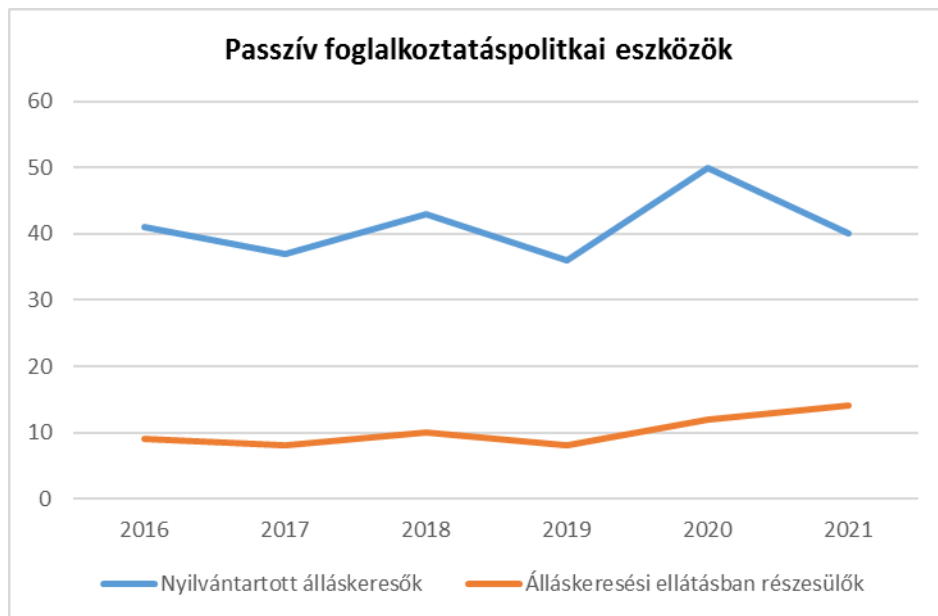
i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

Nem releváns. Jelenleg nincs lehetőség digitális ismeretek megszerzésére és hozzáféréseire.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	41	6,13%	9	21,95%
2017	37	5,72%	8	21,62%
2018	43	6,51%	10	23,26%
2019	36	5,72%	8	22,22%
2020	50	7,91%	12	24,00%
2021	40	6,26%	14	35,00%

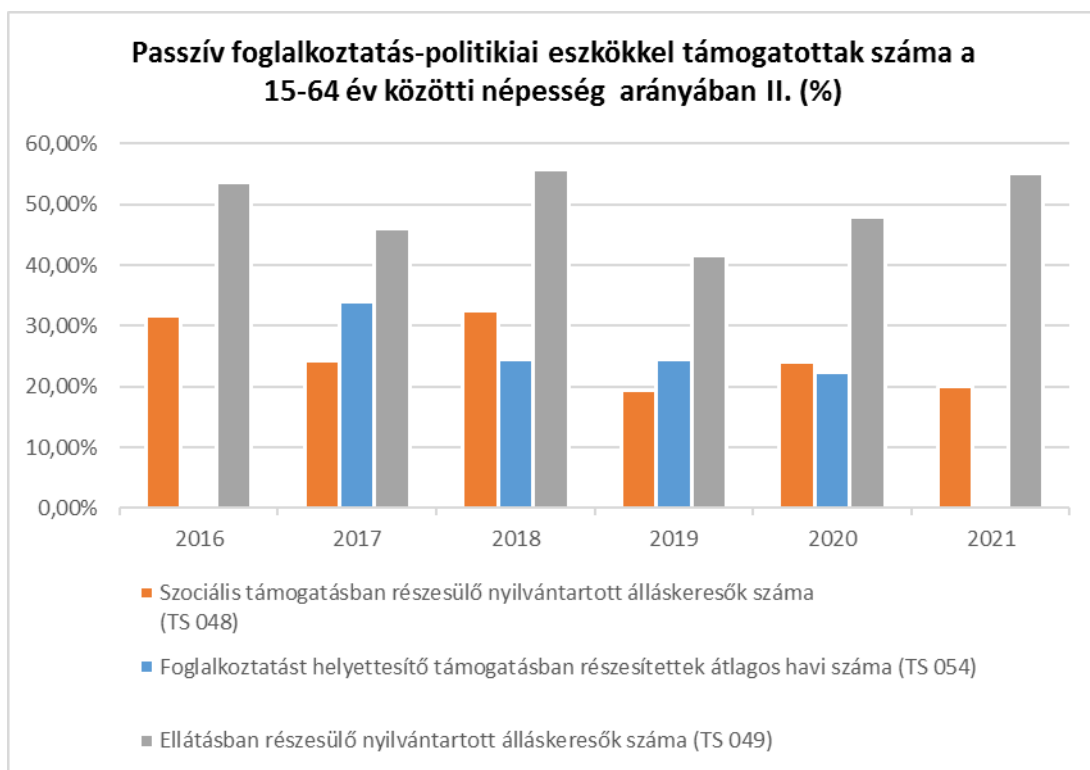
Forrás:TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	13	31,71%	n.a.	-	22	53,66%
2017	9	24,32%	13	33,95%	17	45,95%
2018	14	32,56%	11	24,47%	24	55,81%
2019	7	19,44%	9	24,50%	15	41,67%
2020	12	24,00%	11	22,40%	24	48,00%
2021	8	20,00%	n.a.	-	22	55,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A segélyezettek száma nem kiugróan magas a segélyezés rendszerének megváltozás is szerepet játszik mivel a feltételeket megszigorították.

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2016	n.a.
2017	1
2018	1
2019	1
2020	1
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH



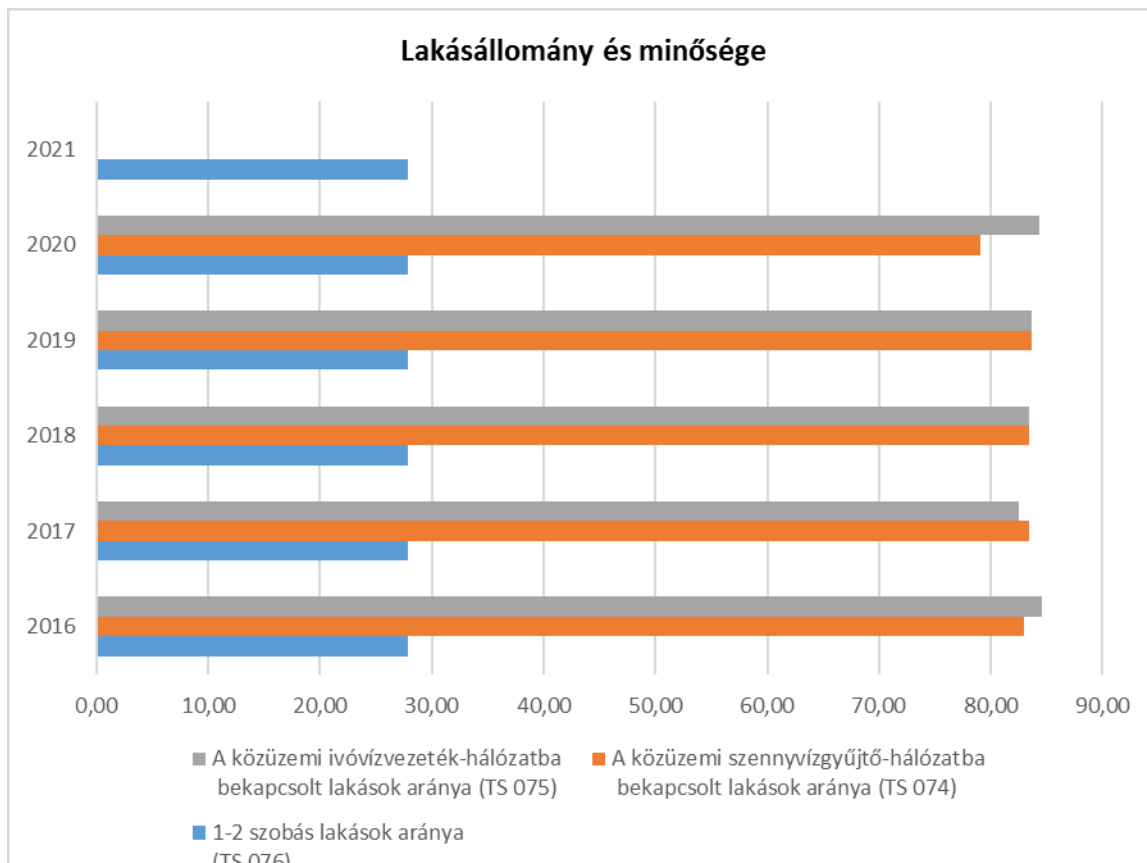
Az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek száma stagnál az évek alatt nem változott.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	435	0	0,00	27,82	82,99	84,60
2017	435	0	0,00	27,82	83,45	82,53
2018	435	0	0,00	27,82	83,45	83,45
2019	435	0	0,00	27,82	83,68	83,68
2020	435	0	0,00	27,82	79,08	84,37
2021	435	0	0,00	27,82	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



Községünkben a lakás állomány évek óta stagnál. Az emberek nem építkeznek, inkább kész házakat vásárolnak és azt újítják fel.

a) bérlakás-állomány

Községünkben nincsenek bérlakások

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány							
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2016	435	0	0	0	0	0	0
2017	435	0	0	0	0	0	0
2018	435	0	0	0	0	0	0
2019	435	0	0	0	0	0	0
2020	435	0	0	0	0	0	0
2021	435	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



b) szociális lakhatás

Nem releváns

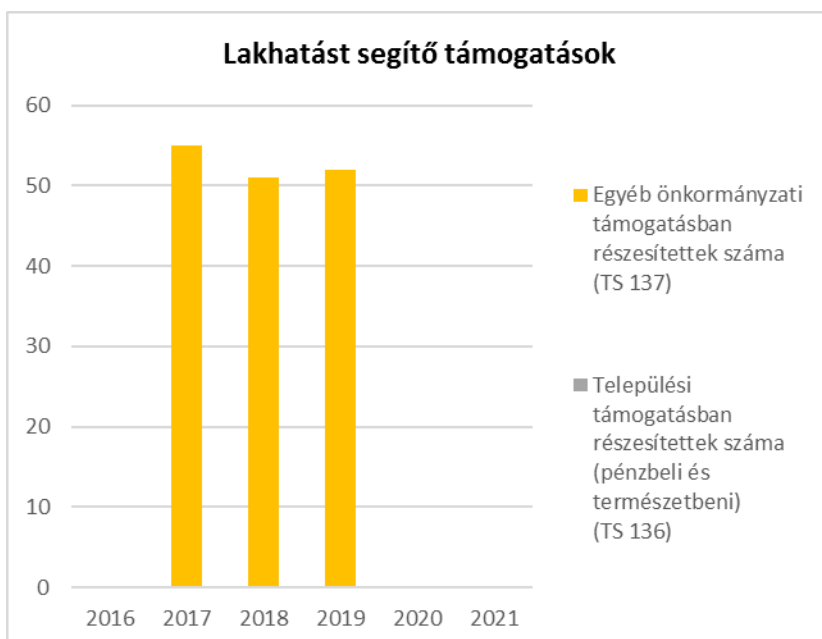
c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Nem releváns

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	55
2018	n.a.	51
2019	n.a.	52
2020	n.a.	0
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



f) eladósodottság

Jelenleg nincs egyetlen ingatlanon sem végrehajtás, de nem is jellemző a településen.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Nincsenek külterületen lakások.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);

Nem releváns

b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;

Nem releváns

c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

Községünkben nincsenek telepek, szegregátumok.

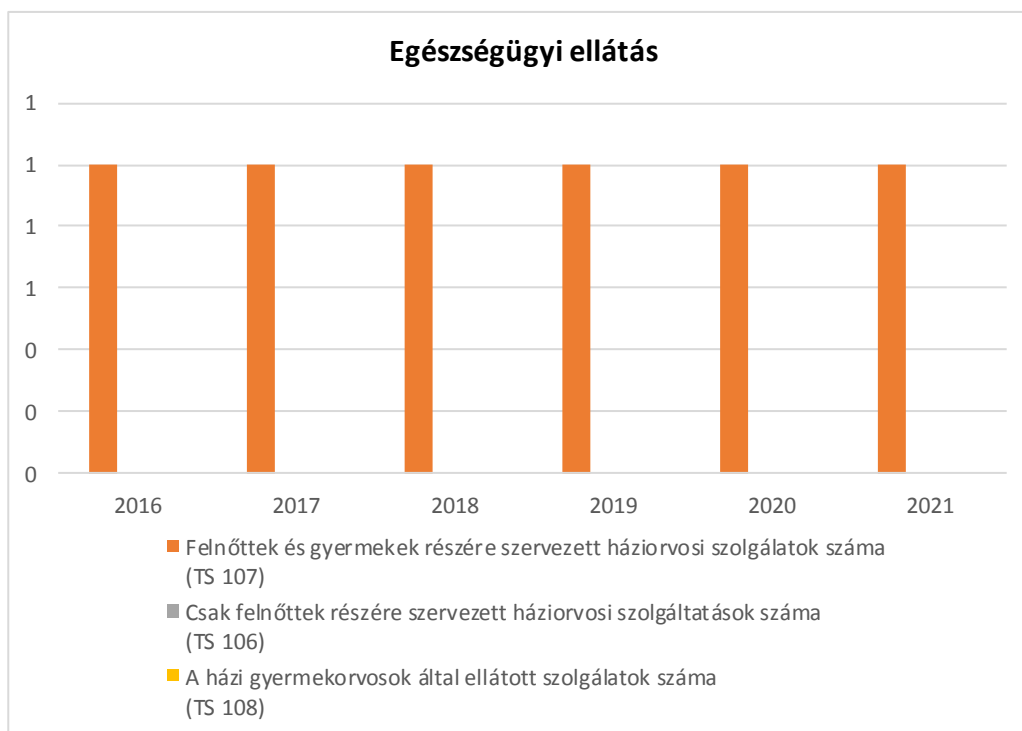
3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Tardonán egy háziorvos praktizál, aki felnőtt és gyermekorvos és egy védőnő van.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	FŐ	FŐ
2016	1	0	0	0	n.a.	n.a.
2017	1	0	0	0	38	5,58
2018	1	0	0	0	52	5,72
2019	1	0	0	0	50	5,37
2020	1	0	0	0	43	5,24
2021	1	0	0	0	n.a.	n.a.

Forrás:TeIR, KSH Tstar



b) *prevenációs és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés*

A védőnő rendszeresen végez szűrővizsgálatokat. Tardonán az Aradi u.1. szám alatt található a védőnői szolgálat. A védőnő heti 4 napot Tardonán és 1 napot a körzetéhez tartozó Mályinkán tölt. A védőnői szűrések a következők: -újszülött korban 1, 3 és 6 hónapos státusz vizsgálat
- 1,2,3,4,5,6 éves státusz vizsgálatok
- méhnyakszűrés

A háziorvos is végez különböző szűrő vizsgálatokat.

Szűrőprogramok is jelen vannak a falunkban évente egy alkalommal szokott lenni tüdőszűrés, hallás és látás vizsgálat. A szűrések lebonyolításához az önkormányzat a művelődési házat rendelkezésre bocsátja. Meghirdetjük ezeket a szűréseket.

c) *fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés*

Településünkön nem biztosított a fejlesztő és rehabilitációs ellátás.

Legközelebb Kazincbarcikán van erre lehetőség ahová menetrend szerinti autóbusz járatokkal könnyű eljutni.

d) *közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése*

A közétkeztetést úgy tudjuk biztosítani, hogy a Mályinka Község Önkormányzata konyhájáról szállítják az ebédet minden hétköznap, mivel saját konyhával nem rendelkezünk.

e) *sportprogramokhoz való hozzáférés*

Sportolásra a sportpályán nyílik lehetőség, pályázatból a gyerekeknek játszótér épült és különböző mozgás koordinációs eszközök vannak. A művelődési házban rendszeresen tartanak zumbát és más testmozgást elősegítő foglalkozásokat.

f) *személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés*

Házi szociális ellátás a Múcsony és Társult Települései Család- és Gyermejjóléti Intézményfenntartó Társuláson, keresztül működik, amely sok idős embernek nyújt segítséget. Rajtuk keresztül működik a házi segítségnyújtás. A gyermekek napközbeni ellátása óvoda és bölcsőde működésével megoldott.

g) drogprevenációs szolgáltatások;

Nem releváns. A rendőrség a fiatalok kábítószer-fogyasztásának megelőzése érdekében a szülők és a családok rendelkezésére áll.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Nincs hátrányos megkülönböztetés a településen.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

Pénzbeli ellátásokkal segíti az önkormányzat a rászorultakat.

Községünkben népkonyha nem működik.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai;

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
0	nem	2 509	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A falunkban 3 egyesület működik, akik különböző rendezvényeket szerveznek és vesznek részt benne. A Tardonai Fiatalok Hagyományörző Egyesülete a Tardona Kulturális Egyesület és a Sportegyesület. A kulturális programoknak a színhelye általában a Jókai Mór Művelődési Otthon és Könyvtár épülete, illetve a Jókai Mór Sportközpont.

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Falunkban nagyon kevés a romák száma, akik teljes mértékben beilleszkedtek a közösségi életbe ezért konfliktus nincsen.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

Rendezvényeinket bárki látogathatja kortól, nemtől, nemzetiségtől függetlenül.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

Falunkban nincsenek nemzetiségek.

e) helyi lakossági önszerveződések.

Nem releváns

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Községünkben nagyon kevés roma él és nincsenek hátrányos megkülönböztetésben.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Tartós munkanélküliség	A mélyszegénységben élők foglalkoztatottságának növelése

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Szerencsére a gyermekszegénység nem jellemző községünkben.

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

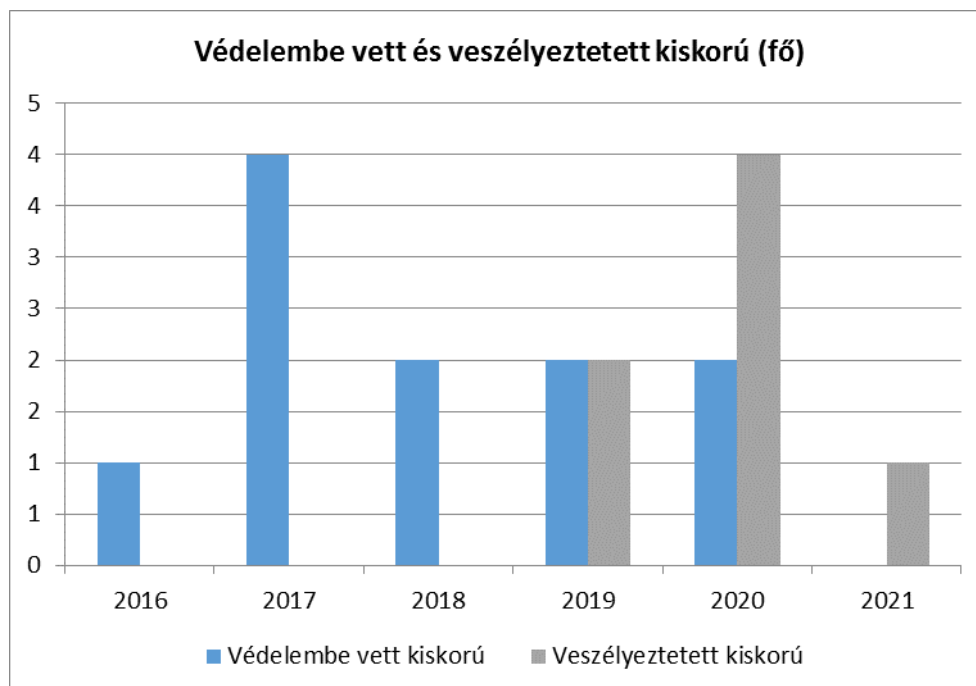
4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	511	515	1026	49,81%	50,19%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			29	2,83%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	66	62	128	6,43%	6,04%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	19	15	34	1,85%	1,46%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	1	n.a.
2017	4	n.a.
2018	2	n.a.
2019	2	2
2020	2	4
2021	0	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

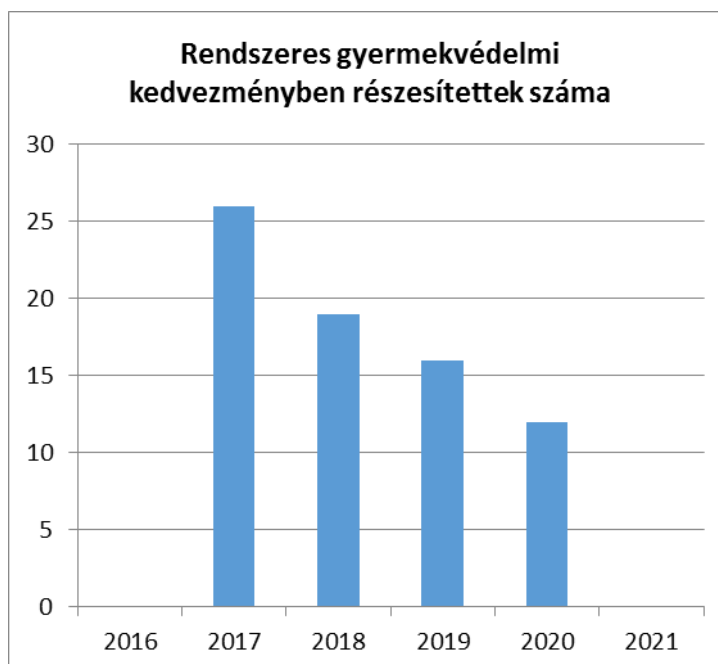


Védelembe vett gyermek nincs és veszélyeztetett is csak egy gyermek van, más településekhez képest nagyon jó arány.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2016	n.a.
2017	26
2018	19
2019	16
2020	12
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

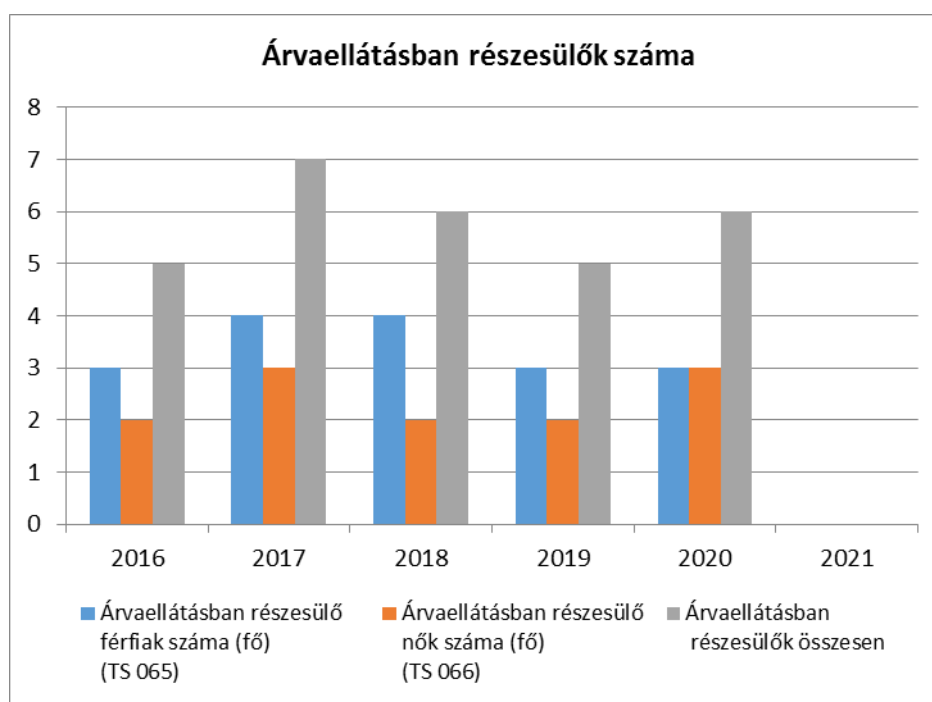


Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak száma rohamosan csökkenő tendencia. A jogosultak évente két alkalommal részesülnek támogatásban.

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2016	3	2	5
2017	4	3	7
2018	4	2	6
2019	3	2	5
2020	3	3	6
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

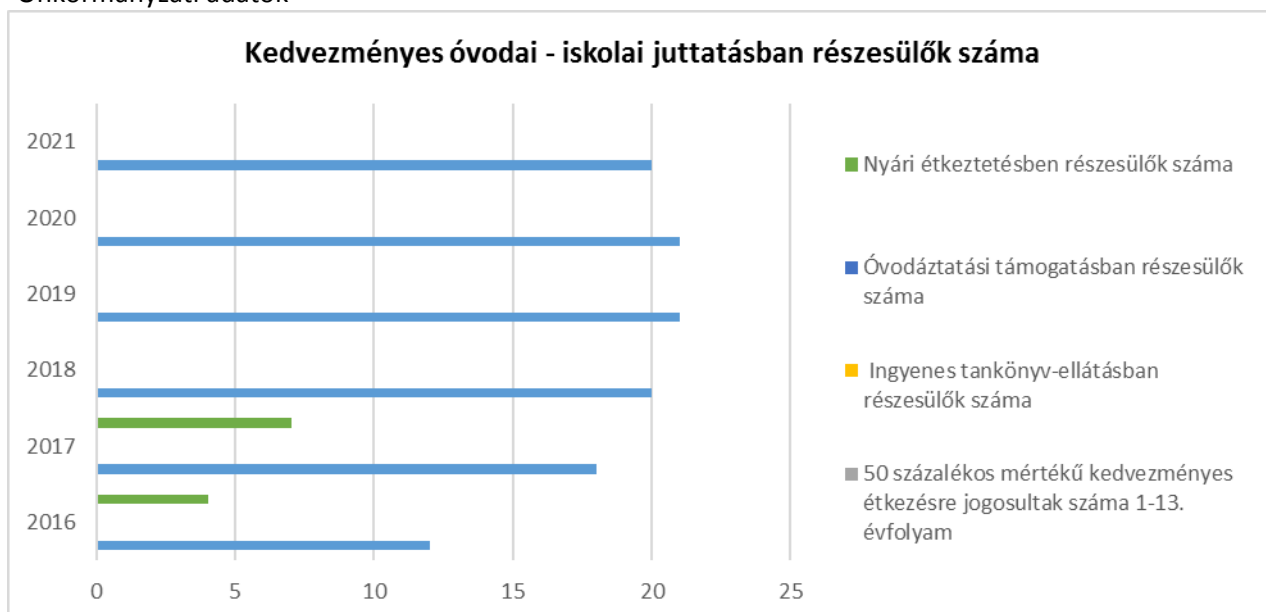


Az árvaellátásban részesülők száma az öt éves vizsgált időszakban közel egyforma. A halálozások az idősebb korosztályra jellemző, ahol már nincsenek kiskorú gyermekek.

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői
Községünkben nem működik iskola, a gyerekek Kazincbarcikára járnak iskolába.

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)						
Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	12	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	4
2017	18	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	7
2018	20	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	21	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	21	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	20	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar,
Önkormányzati adatok



d) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Nem releváns

e) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Nem releváns

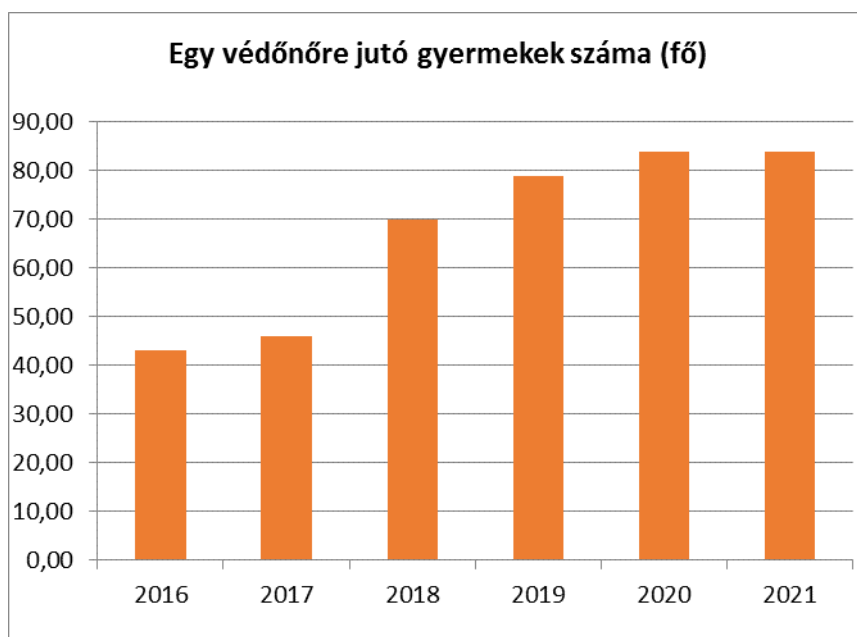
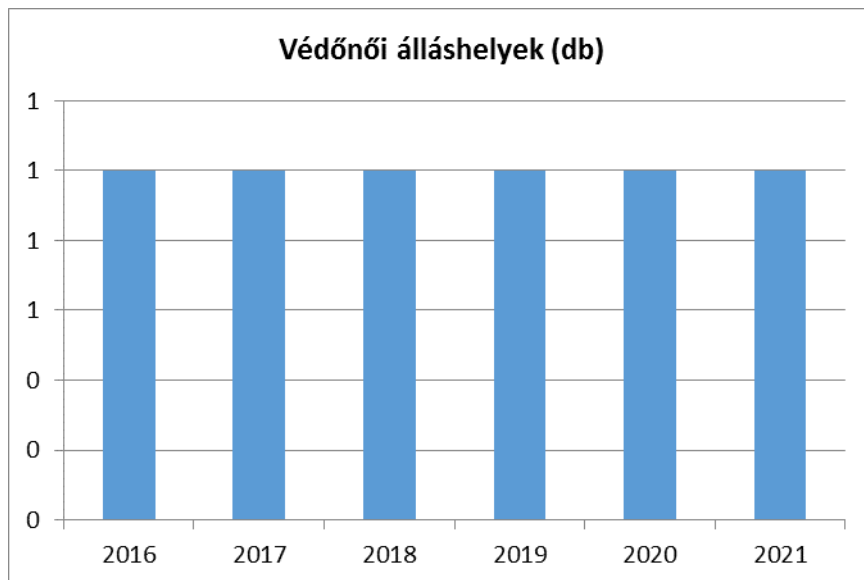
4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége
Településünkön nincs szegregált terület és telepszerű lakókörnyezet.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	1	28	43,00
2017	1	27	46,00
2018	1	35	70,00
2019	1	30	79,00
2020	1	33	84,00
2021	1	35	84,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

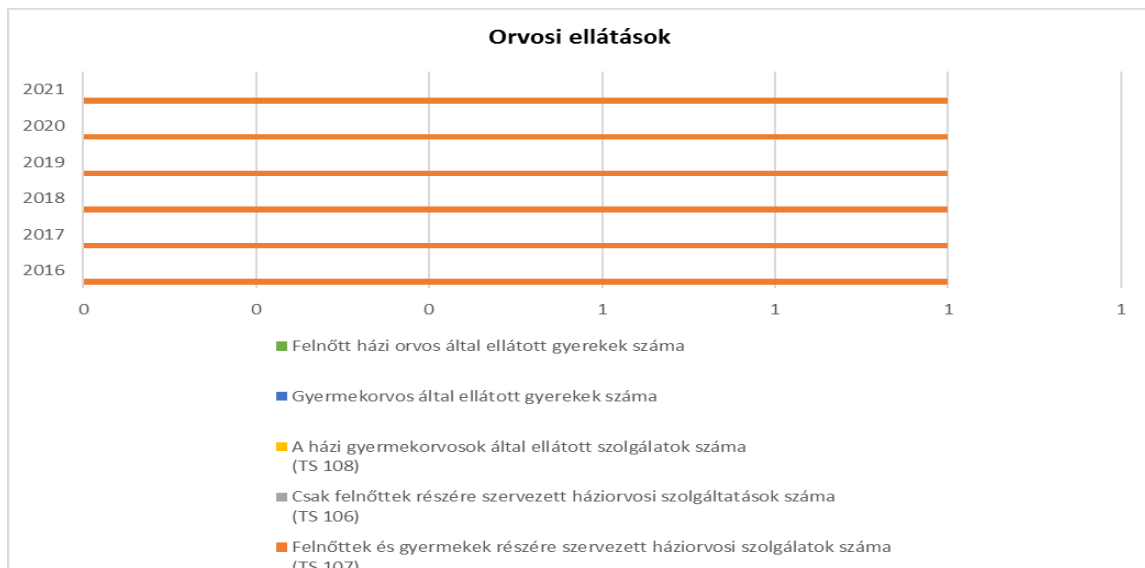


Az egy védőnőre jutó gyerekszám megnövekedett de el tudja látni a feladatát.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2016	1	0	0	n.a.	n.a.
2017	1	0	0	n.a.	n.a.
2018	1	0	0	n.a.	n.a.
2019	1	0	0	n.a.	n.a.
2020	1	0	0	n.a.	n.a.
2021	1	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Házi orvosunk gyermekorvosi szakvizsgával is rendelkezik így a gyermekek ellátása megoldott.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Községünkben nincs lehetőség ezekre a fejlesztésekre ill. rehabilitációra ezért Kazincbarcikán a pedagógia Szakszolgáltató Központ végzi ezeket a tevékenységeket.

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

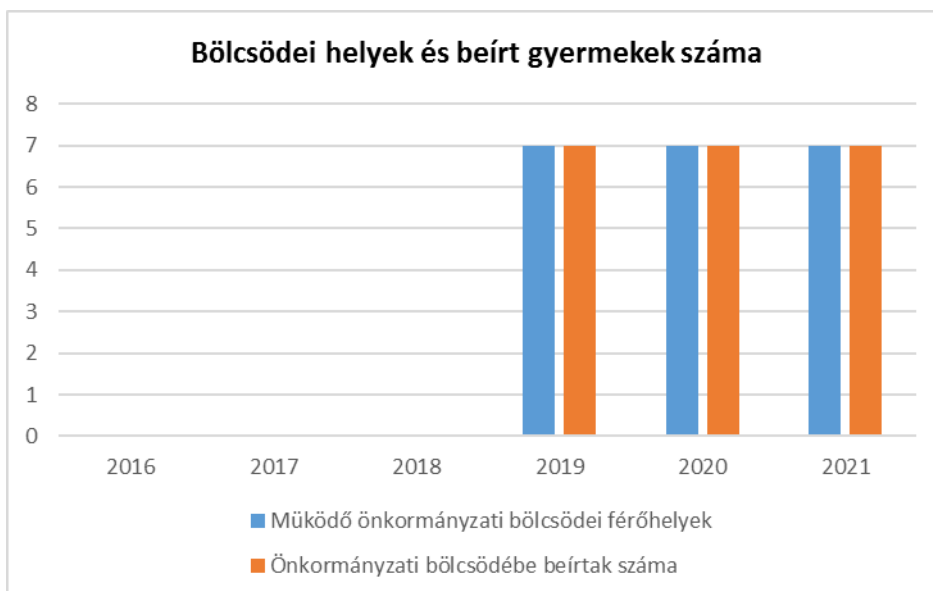
A Gyermekjóléti Szolgálat az 1997. évi XXXI. törvény, valamint a 15/1998. NM rendelet alapján a Múcsony, Mályinka, Bánhorváti, Nagybarca, Tardona, települések működési területén az alapellátások tekintetében gyermekjóléti szolgáltatást szervező és végző intézmény. Az intézmény működési feladata az itt élő családok, és személyek életminőségének javítása, a szociális és mentálhigiénés problémáik miatt. A krízishelyzetbe került egyének, és családok segítése, az okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése céljából egyéni, csoportos szolgáltatások biztosítása. A fenti cél megelőzése érdekében együttműködik a szociális, egészségügyi, oktatási, és gyermekjóléti intézményekkel, valamint e munkát támogató, segítő civil kezdeményezésekkel.

Tardonán a gyermekjóléti szolgálat heti egy alkalommal, szerdai napon tart fogadó órát.

- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	7	7
2020	7	7
2021	7	7

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

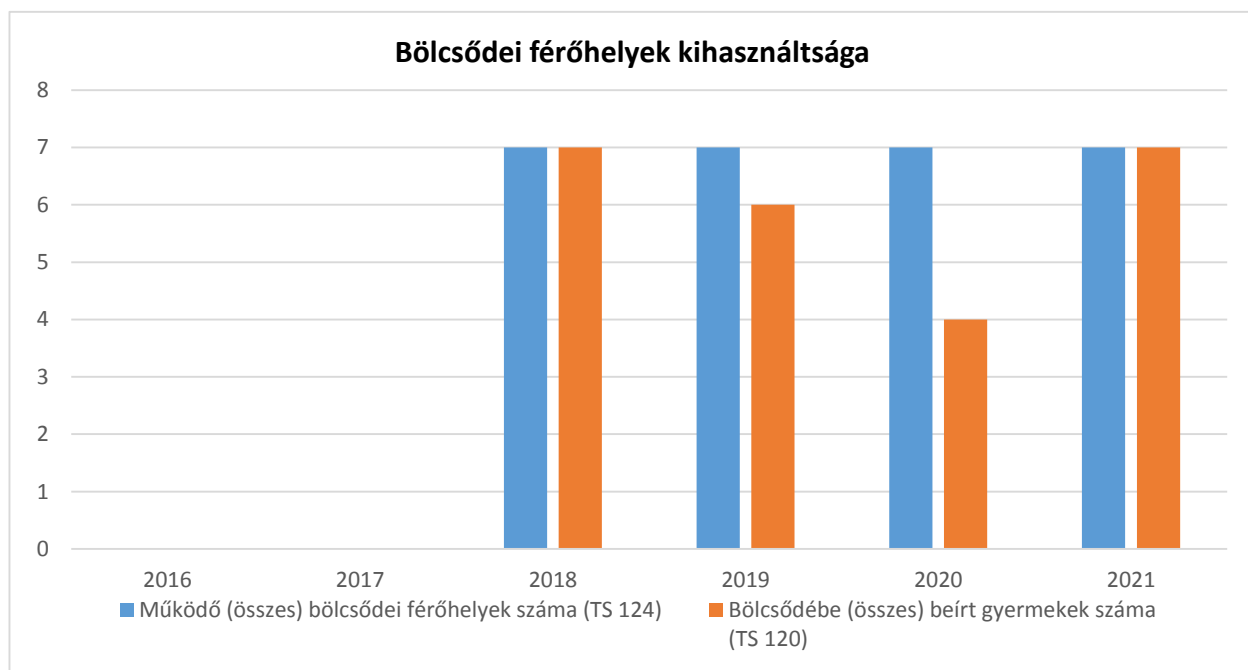


A bölcsődébe beírt gyermekek száma azonos a férőhelyek számával.

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	7	7	0	0	7	7
2019	0	0	7	6	0	0	7	6
2020	0	0	7	4	0	0	7	4
2021	0	0	7	7	0	0	7	7

Forrás: TeIR, KSH Tstar



2018 szeptemberétől működik községünkben családi bölcsőde, ami az önkormányzat fenntartásában működik. 2022-től 8 férőhellyel rendelkezik.

f) gyermekvédelem;

Kazinebarcikai Járási Gyámhivatal látja el a gyermekvédelmi hatósági feladatokat. gyermekvédelmi rendszerhez kapcsolódó feladatot lát még el a házi orvos és a védőnői szolgálat.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Krízis helyzetben igénybe vehető a közelben lévő Nagybarcai anyaotthon.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

A sportprogramokhoz mindenki könnyen hozzáférhet mivel a falu sportpályáján tartják őket.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

Nincs hétvégi, de van szünidei gyermekétkezés a rászorultaknak.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Nem releváns.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Nincs tudomásunk hátrányos megkülönböztetésről.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

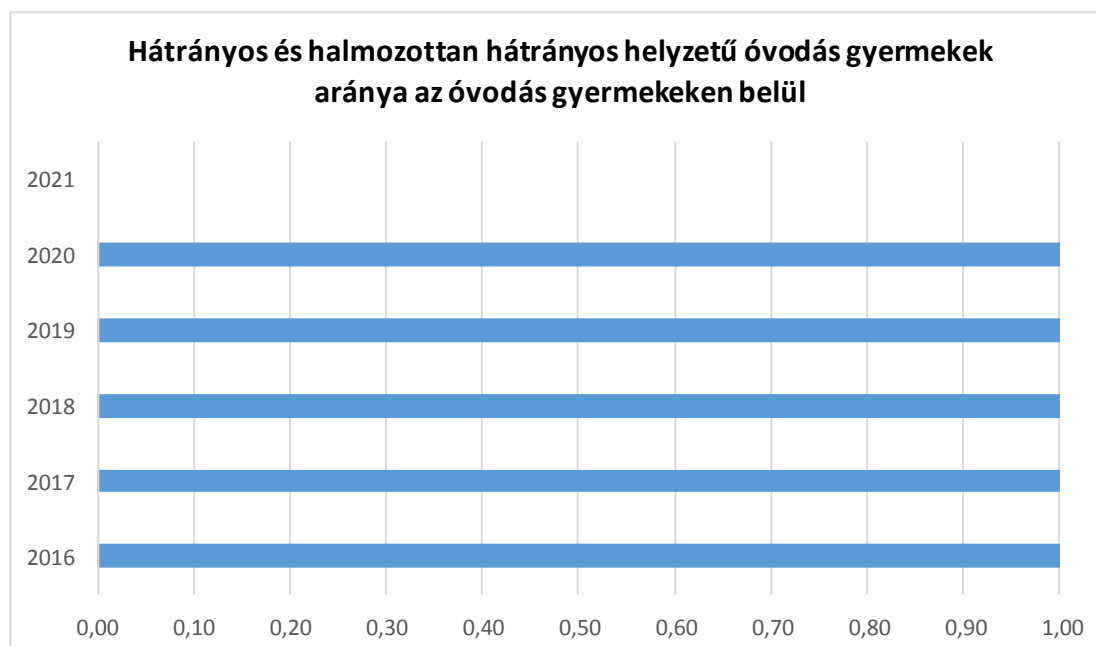
Az óvodai és bölcsődei szolgáltatás a legtöbb igénybevevőnek térítésmentes, mivel a feltételek mindenki számára kedvezőek.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekek között (TS 093)
	Fő	Fő	%
2016	14	3	21,43
2017	19	7	36,84
2018	22	3	13,64
2019	23	1	4,35
2020	21	1	4,76
2021	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

Nem releváns

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Nem releváns

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2016	11	9
2017	16	5
2018	12	2
2019	9	0
2020	8	0
2021	7	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

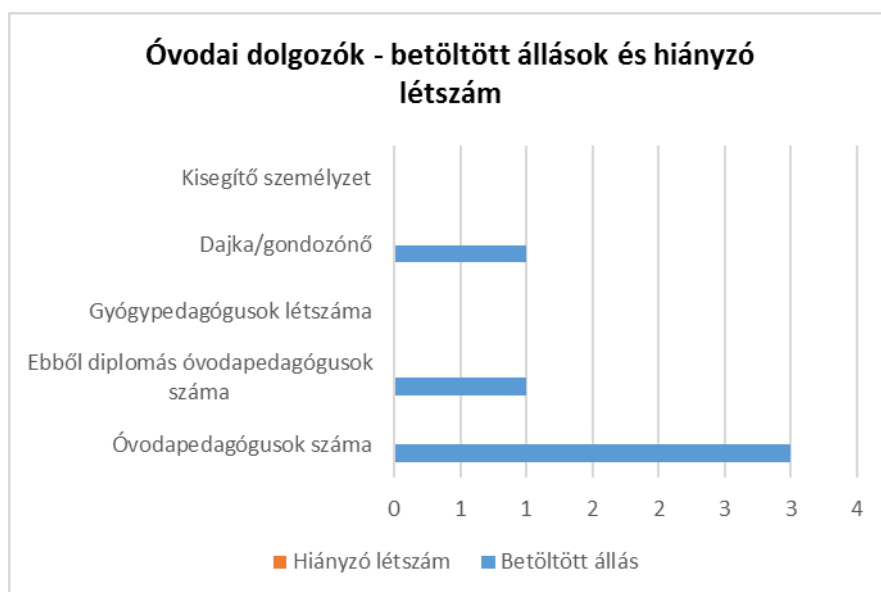


A hátrányos helyzetű gyermekek száma csökkent.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	2	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	25	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	1	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	7 h	17 h
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	egy hónap	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	3	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	1	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	1	0
Kiegészítő személyzet	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

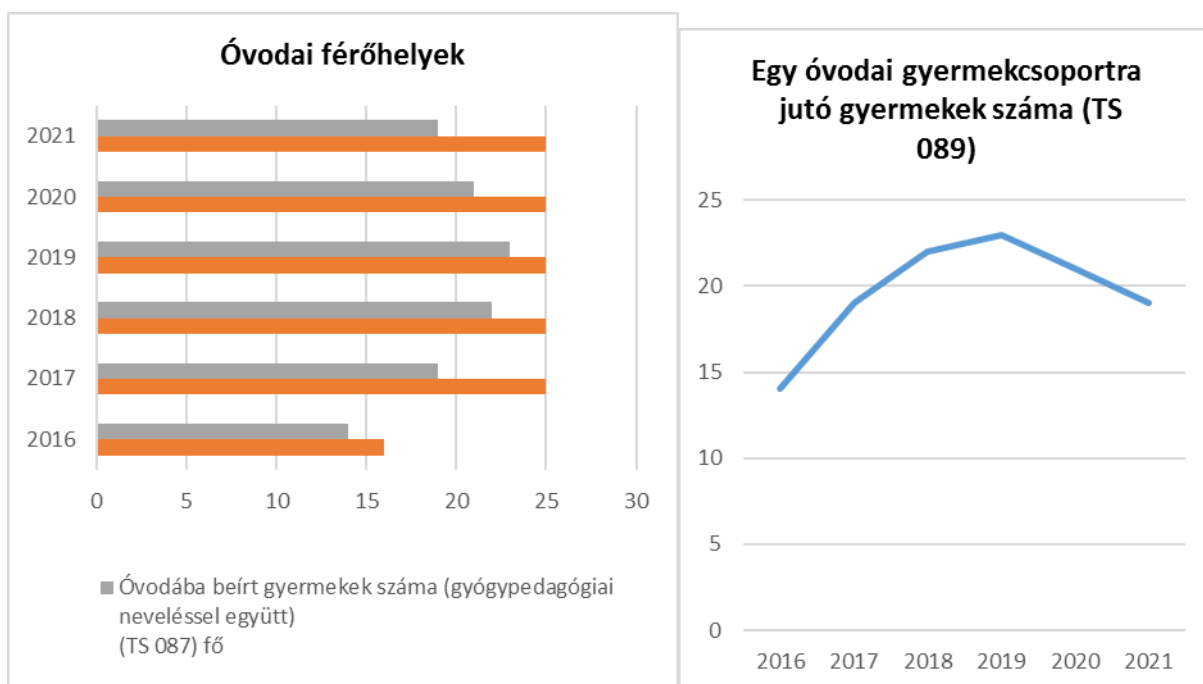


4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai nevelésse	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2016	15	1	16	1	14	0	0	14
2017	19	1	25	1	19	0	0	19
2018	35	1	25	1	22	0	0	22
2019	49	1	25	1	23	0	0	23
2020	51	1	25	1	21	0	0	21
2021	49	1	25	1	19	0	0	19

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

A tardonai óvoda épülete már nagyon régi, igény lenne már egy új, korszerű óvodára és akkor több gyereket íratnának be helyben.



4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

A táblázat nem releváns

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban

Községünkben nem működik iskola.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Nincs hátrányos megkülönböztetés az oktatás területén.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

Nem releváns

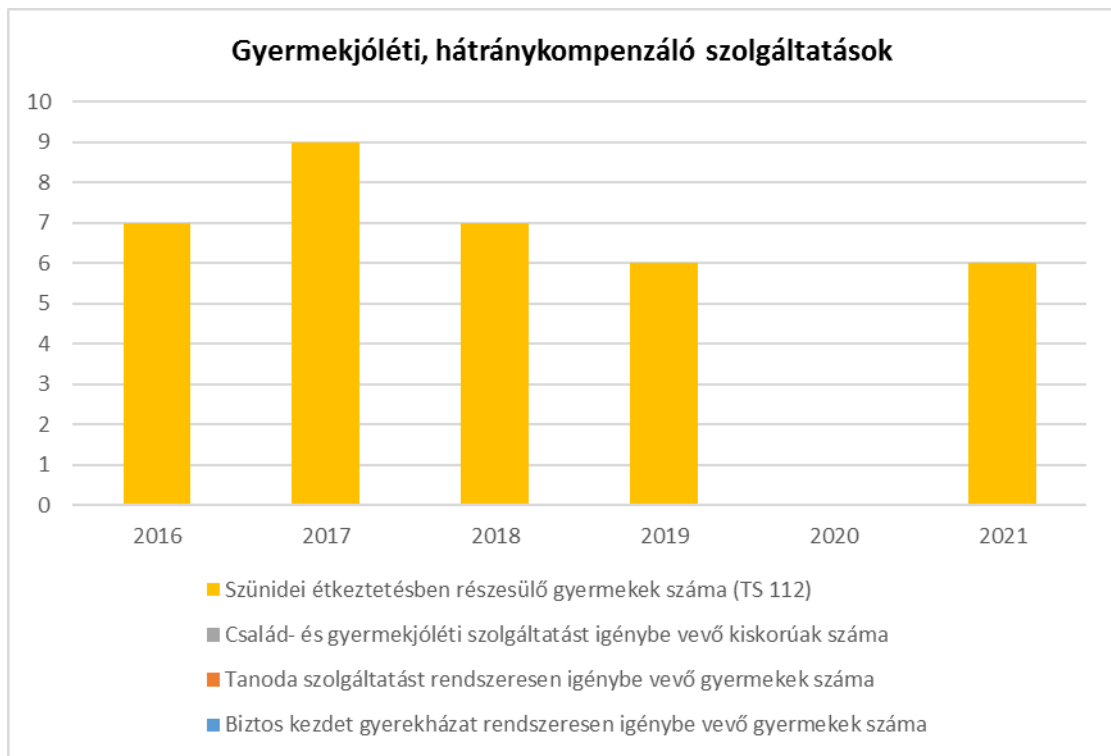
e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

Nem releváns

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások

Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	7
2017	n.a.	n.a.	n.a.	9
2018	n.a.	n.a.	n.a.	7
2019	n.a.	n.a.	n.a.	6
2020	n.a.	n.a.	n.a.	0
2021	n.a.	n.a.	n.a.	6

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



Szünidei étkezésben a hátrányos illetve a halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek részesülnek amihez kérelmet kell beadniuk.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nyári szünidőben csellengő gyerekek	szabadidő hasznos eltöltése
Korszerűtlen, elvárásoknak nem megfelelő óvoda	új óvoda építése

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

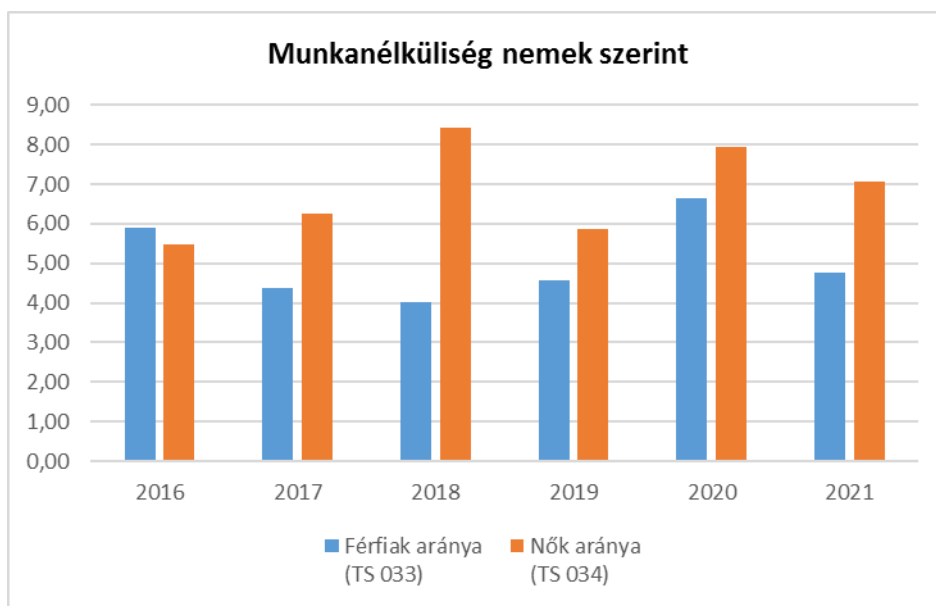
Önkormányzatunknál is jelen van a közfoglalkoztatás ahol, nem teszünk különbséget nők és férfiak között valamint az iskolai végzettségük tekintetében. Mindenkinnek lehetőséget biztosítunk aki dolgozni szeretne, ha rövid időre is.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A munkanélküliek számát tekintve a nők aránya nagyobb, mint a férfiaké.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	5,91	5,49	5,70%
2017	4,38	6,25	5,32%
2018	4,02	8,41	6,22%
2019	4,56	5,86	5,21%
2020	6,63	7,93	7,28%
2021	4,76	7,06	5,91%

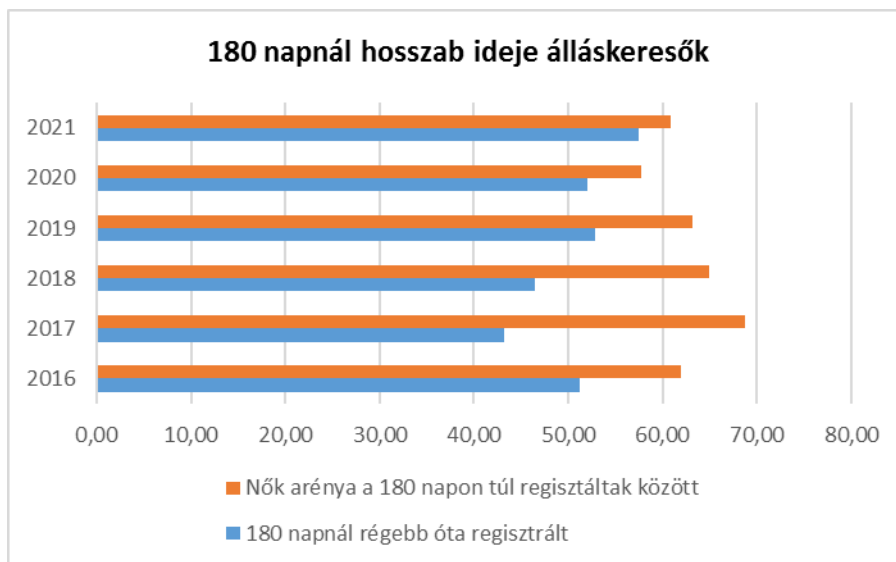
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	51,22	61,9
2017	43,24	68,75
2018	46,51	65
2019	52,78	63,16
2020	52	57,69
2021	57,5	60,87

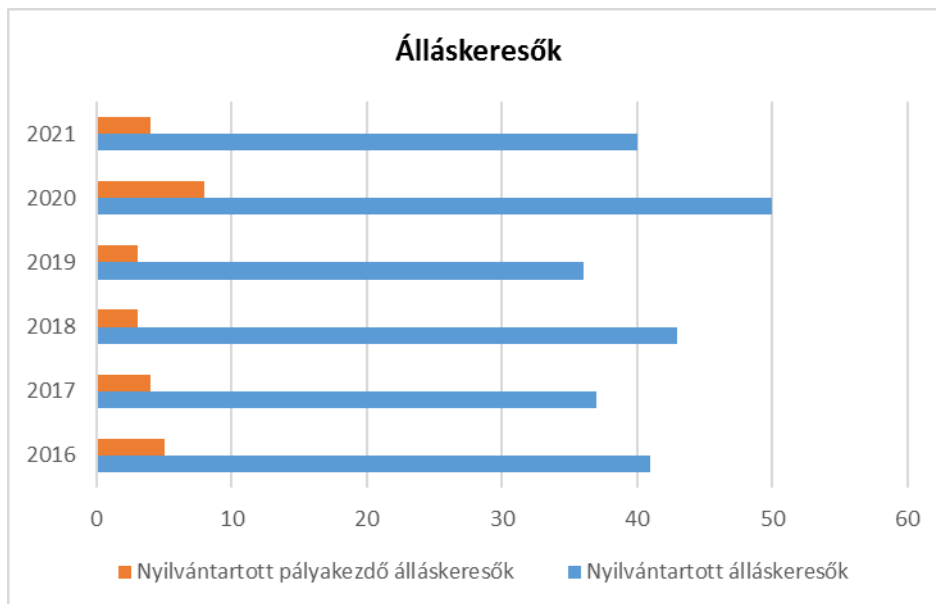
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	41	5
2017	37	4
2018	43	3
2019	36	3
2020	50	8
2021	40	4

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban
Nőket is a közfoglalkoztatási programokba tudjuk bevonni ugyanolyan eséllyel, mint a férfiakat. Képzéseket az önkormányzat nem tart, de ha a Foglalkoztatási osztály indít valamilyen képzést értesítjük őket a lehetőségről.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei
Önkormányzatunk a közfoglalkoztatási program keretében lehetőséget biztosít az alacsony iskolai végzettségű nők számára is.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)
Nem releváns

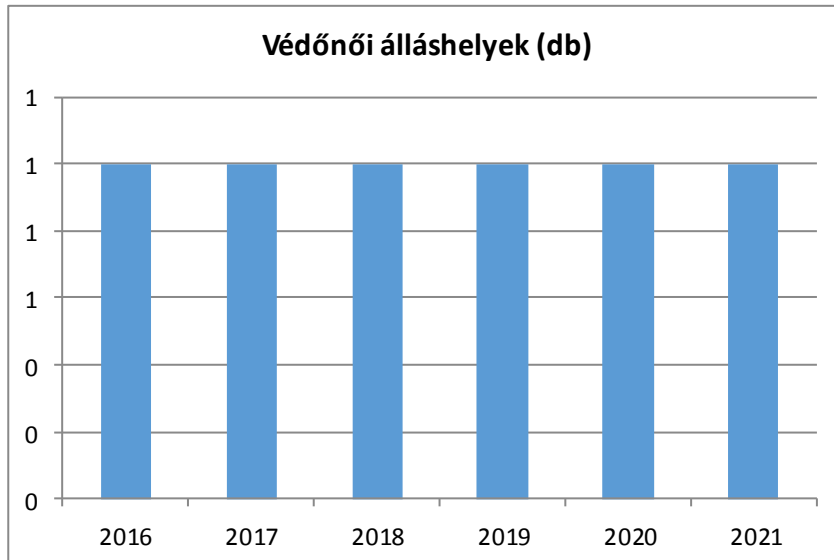
5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Községünkben a Napközi Otthonos Óvoda működik, melynek nyitva tartása úgy van kialakítva, hogy ahol mindkét szülő dolgozik, ne legyen gond a gyermek elhelyezésével. 2017-től bölcsődei ellátást is biztosítunk a községben így hamarabb visszamehet dolgozni a kisgyermekes szülő, ha van rá lehetősége.

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2016	1	28	43
2017	1	27	46

2018	1	35	35
2019	1	22	22
2020	1	12	12
2021	1	12	12

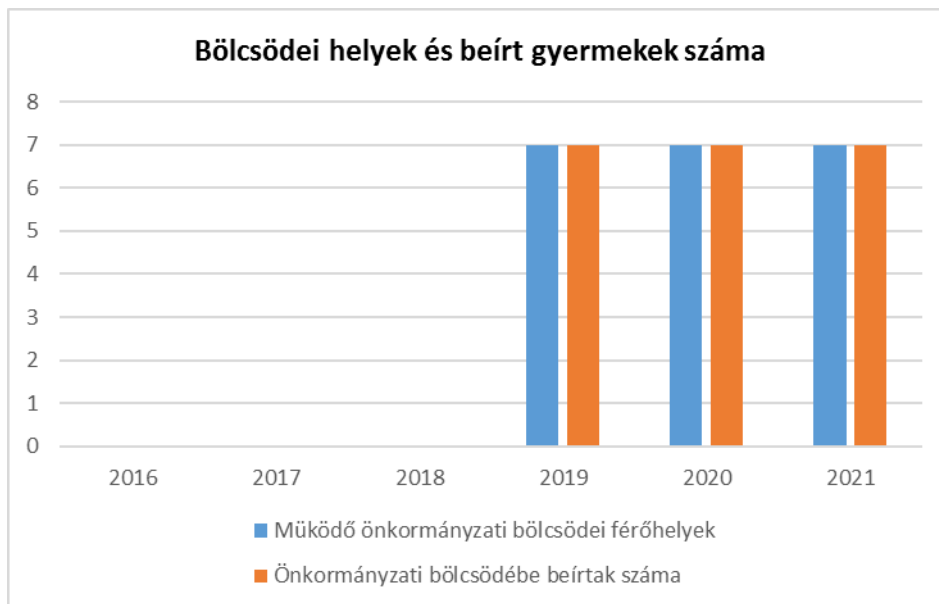
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Községünkben egy védőnő dolgozik.

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	7	7
2020	7	7
2021	7	7

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

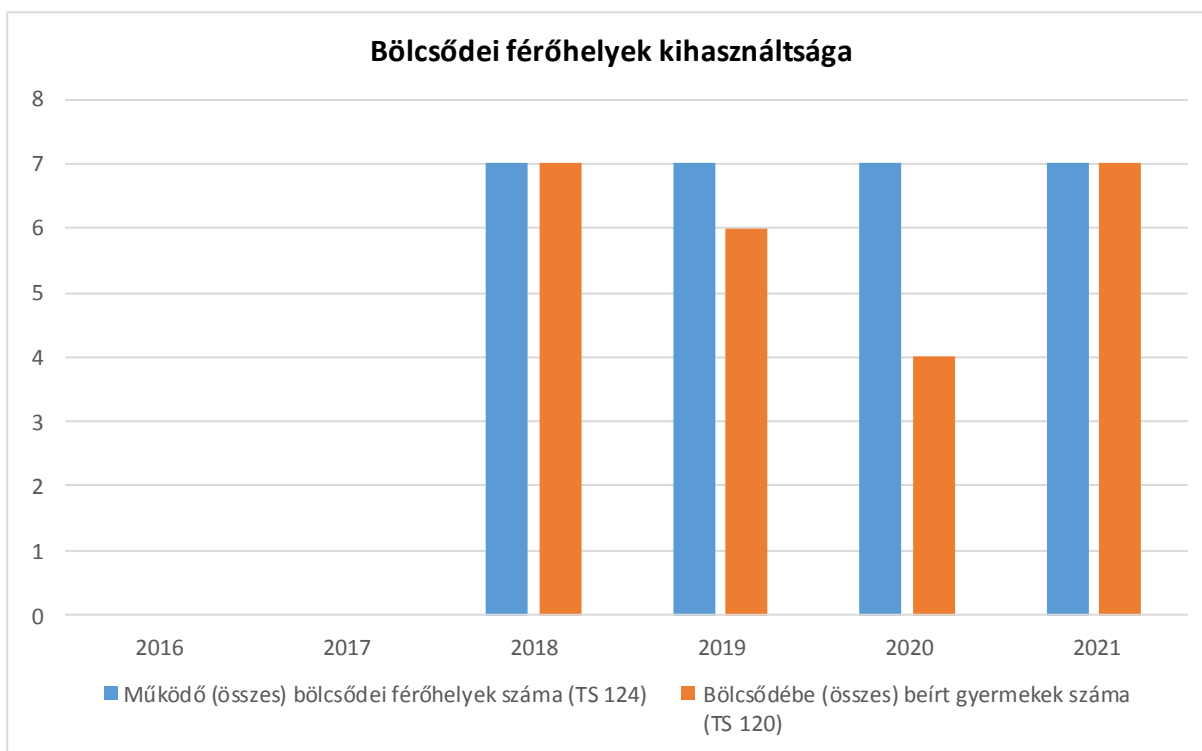


A bölcsődébe beíratott gyermekek betöltik a bölcsődei férőhelyek számát.

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	7	7	0	0	7	7
2019	0	0	7	6	0	0	7	6
2020	0	0	7	4	0	0	7	4
2021	0	0	7	7	0	0	7	7

Forrás: TeIR, KSH Tstar



5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői szolgálat szakmai munkájában jelenik meg. Egy védőnő dolgozik községünkben.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

Önkormányzatunknak nincs tudomása arról, hogy kapcsolati vagy bármi más erőszak ért volna nőket.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Krízishelyzetben igénybe vehető a Nagybarcán lévő anyaoththon.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Igaz, hogy kevesebb fővel, mint a férfiak, de a nők is szerepelnek a közéletünkben. A képviselő-testület 6 főből áll melyből 1 fő nő.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Községünkben a probléma a nők esetében is a munkanélküliség, de nem kerülnek hátrányosabb helyzetbe, mint a férfiak.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

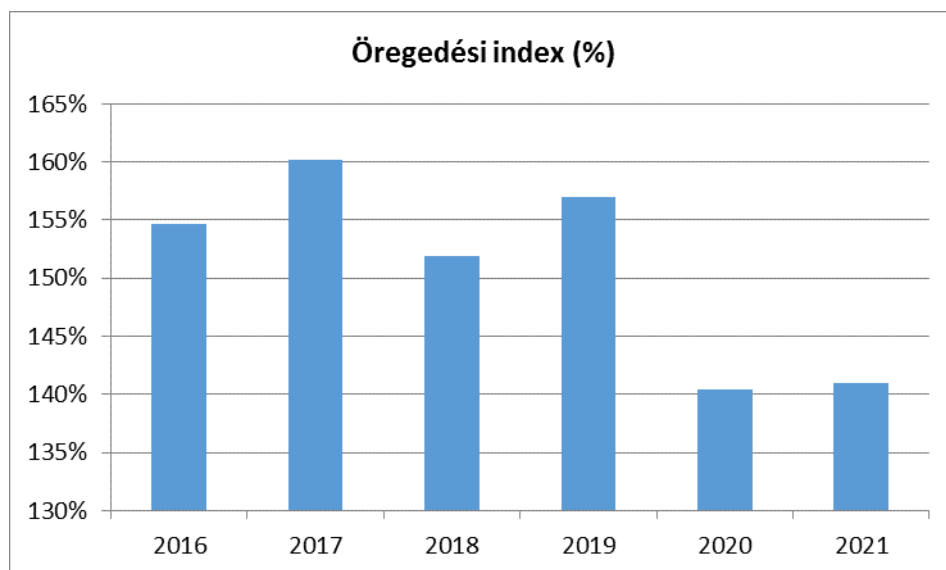
A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A nők nehezebben helyezkednek el a munkaerőpiacon	Nők munkaerő képességének javítása

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	201	130	154,62%
2017	205	128	160,16%
2018	199	131	151,91%
2019	201	128	157,03%
2020	198	141	140,43%
2021	196	139	141,01%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



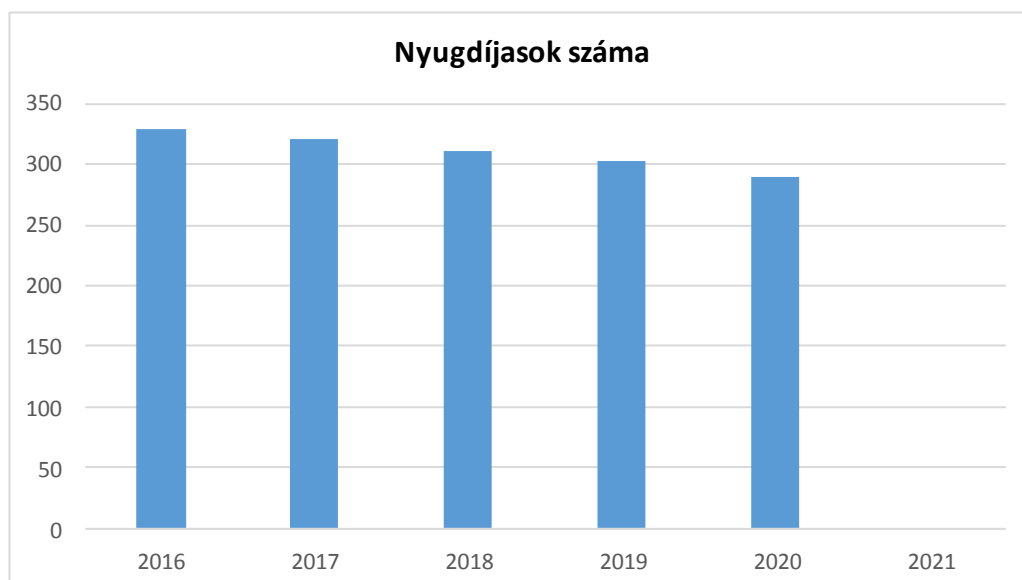
Az öregedési index csökkenő tendenciát mutat, nő a fiatalabb korosztály.

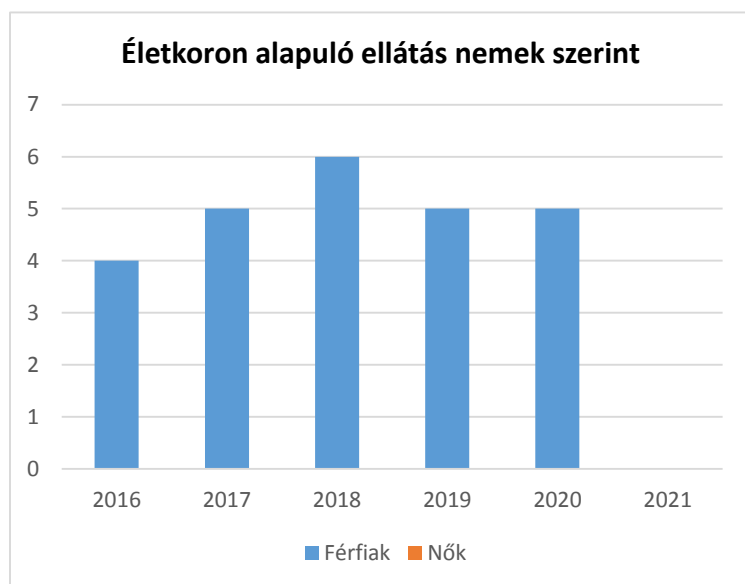
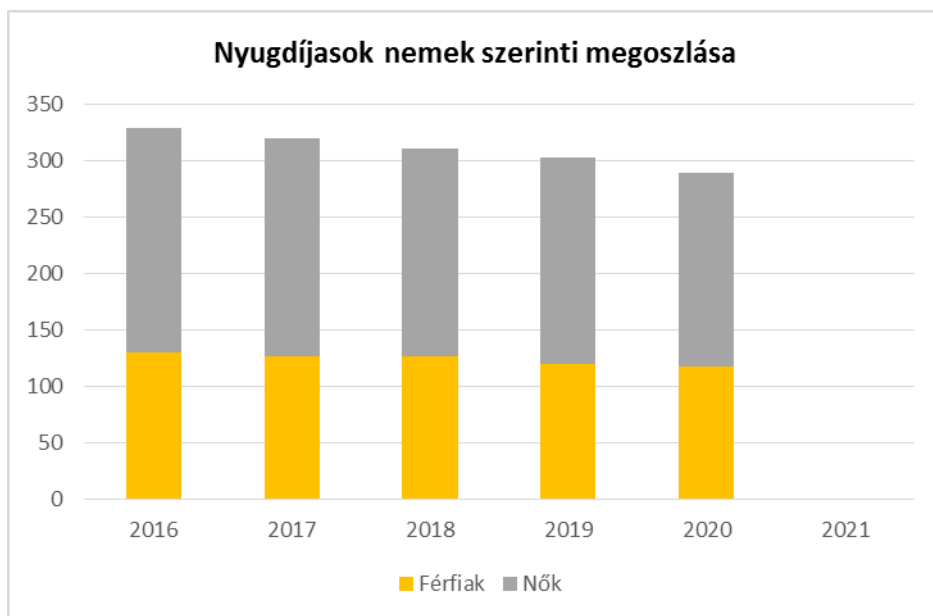
6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	130	199	329
2017	127	193	320
2018	126	185	311
2019	120	182	302
2020	118	171	289
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A nyugdíjasok száma melyben több a nő, enyhe csökkenést mutat.

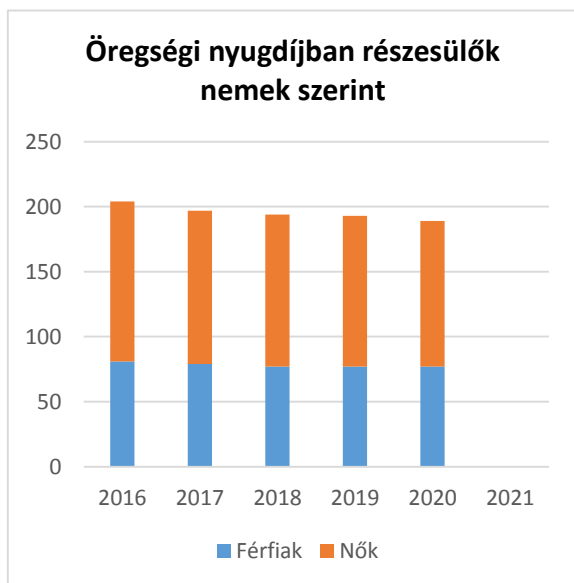




6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	4	0	81	123	0	23	n.a.
2017	5	0	79	118	2	23	0
2018	6	0	77	117	2	19	0
2019	5	0	77	116	1	19	0
2020	5	0	77	112	1	15	0
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH



A táblázatok alapján megállapítható, hogy több nő kap nyugdíjszerű ellátást, mint férfi, ennek oka, hogy a lakosság idősebb korosztályában a nők száma magasabb. A 40 éves szolgálati idő betöltésével hamarabb tudnak nyugdíjba menni a nők.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen		41	37	43	36	50
41-45 év (TS 042)	Fő	3	4	6	8	8	5
	%	7,32%	10,81%	13,95%	22,22%	16,00%	12,50%
46-50 év (TS 043)	Fő	7	6	6	4	3	4
	%	17,07%	16,22%	13,95%	11,11%	6,00%	10,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	4	6	3	2	4	4
	%	9,76%	16,22%	6,98%	5,56%	8,00%	10,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	4	3	2	3	6	2
	%	9,76%	8,11%	4,65%	8,33%	12,00%	5,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	3	2	6	4	8	9
	%	7,32%	5,41%	13,95%	11,11%	16,00%	22,50%

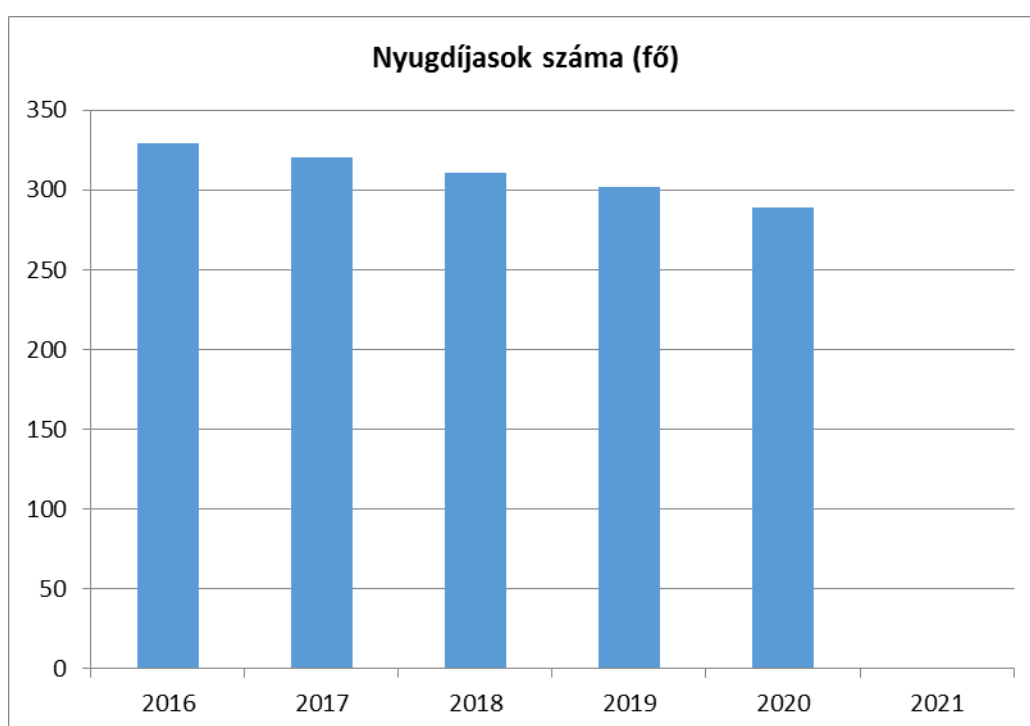
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

- b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;
Nincs lehetőség foglalkoztatásukra helyben.
- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.
Nem releváns

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	130	199	329
2017	127	193	320
2018	126	185	311
2019	120	182	302
2020	118	171	289
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

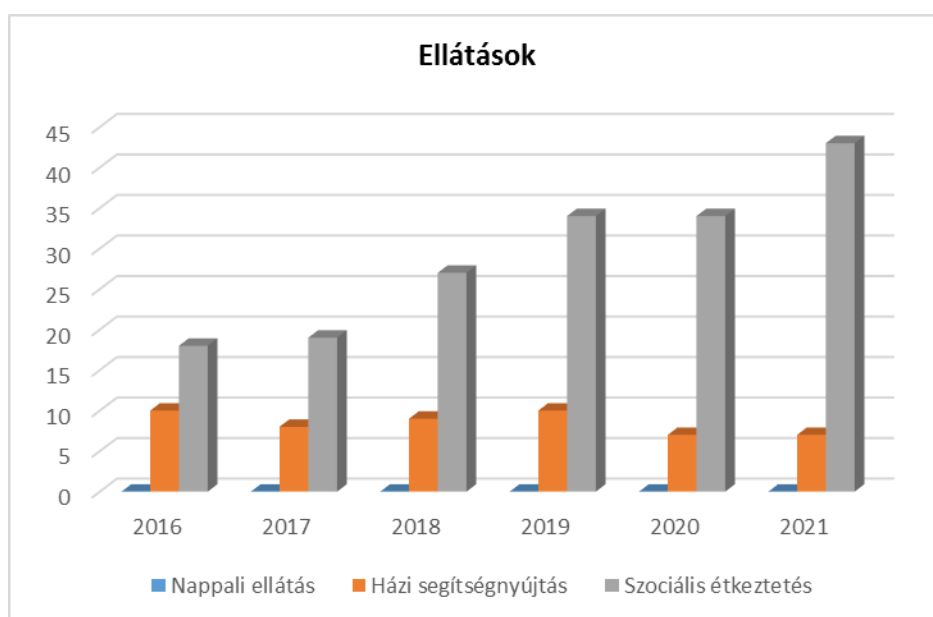


a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2016	201	0	10	18
2017	205	0	8	19
2018	199	0	9	27
2019	201	0	10	34
2020	198	0	7	34
2021	196	0	7	43

Forrás: TeIR, KSH
Tstar



A falu központjában található az orvosi rendelő amelyet könnyen elérhetnek az idősebbek is, nappali ellátásban nem részesül senki.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

Falunkban hagyományra szeretnénk tenni az idősök estjének megrendezését minden év októberében, az idén nagy számmal részt vettek és ezáltal fontosabbnak érzik magukat a falu életében.

c) idősök informatikai jártassága;

Önkormányzatunk termet biztosít informatikai oktatásra, külső oktatókon keresztül több idős ember is eligazodjon az interneten.

d) a generációk közötti programok.

Több program is szokott megrendezésre kerülni az év során, falunap, szüreti mulatság stb. és ezeken a programokon ugyanúgy részt vesznek a fiatalok és az idősebbek is.

6.4 Az idősöket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A művelődési intézmények látogathatók az idősök számára is a mindennapokban. Önkormányzatunk megrendezte az idősök napi rendezvényt októberben, melyre szívesen eljöttek. A „segítő kezek” programban közfoglalkoztatottak segítségével 18 idős embert rendszeresen látogatnak, többségében a számítógép használatára is megtanították őket.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

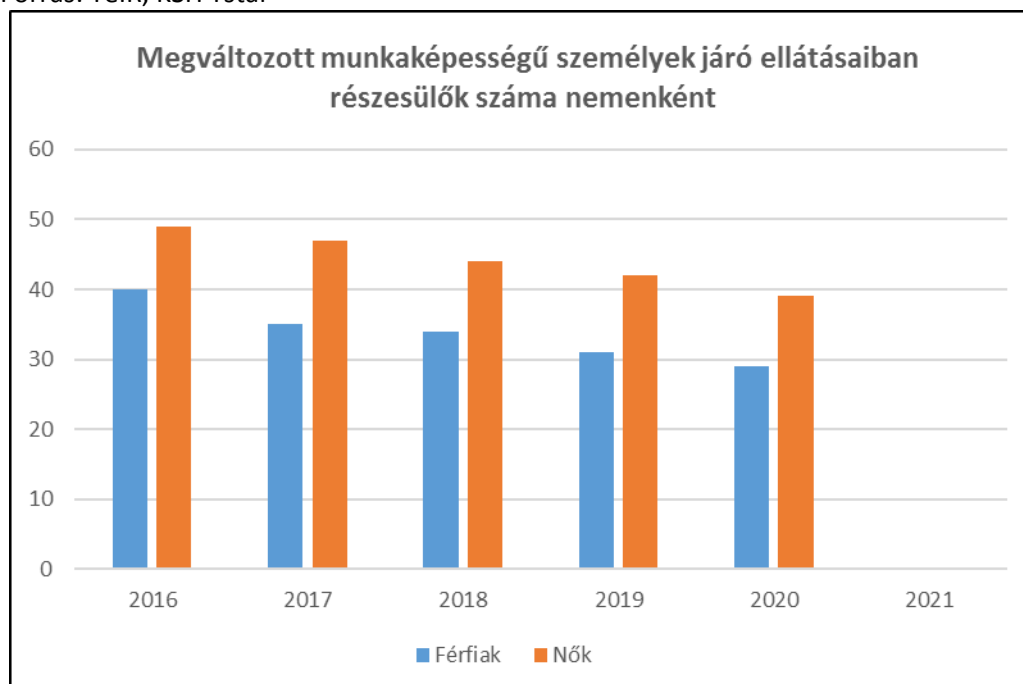
Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az idős korosztály nincs értékén elismerve a közösségben	Idősök napja megrendezése
egyedül élő idősök száma magas	Idősök védelmét szolgáló intézkedések bővítése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	40	49	89
2017	35	47	82
2018	34	44	78
2019	31	42	73
2020	29	39	68
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A 7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma

A községünkben nem működik fogyatékos személyek nappali ellátását biztosító intézmény.

- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

Községünkben nincs lehetőség fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatására.

- b) munkavállalást segítő lehetőségek;

A járási hivatal munkatársa lehetőség szerint segíti a hozzá forduló embereket. Egy héten egy alkalommal tart fogadó órát.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Településünkön nem érvényesül jogellenes megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Településünkön nincs önálló életvitelt támogató intézmény, szolgáltatás.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékos személyek az önkormányzatnál megfelelő információhoz jutnak a jogszabály szerint járó pénzbeli és természetbeni ellátásokról. Ezeket igénybe is veszik. Alapellátásként amennyiben igényli a következő alapszolgáltatások biztosítottak helyben:

- szociális étkezés
- házi segítségnyújtás
- családsegítés

Ápolást-gondozást nyújtó intézmény, fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézmény, fogyatékos személyek gondozó háza, lakóotthon, a településünkön nincs.

A megváltozott munkaképességű és egészségkárosodott személyek szociális ellátó rendszere 2011.01.01-től megváltozott.

Megváltozott munkaképességű személyek ellátási formái:

- Rehabilitációs ellátás
- Rokkantsági ellátás

Az önkormányzat rendelkezéseire álló információk alapján a településen minden megváltozott munkaképességű és egészségkárosodott személy részesül valamilyen ellátásban, de erről pontos adattal nem rendelkezünk.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Településünkön egy háziorvosi körzet, és egy védőnővel ellátott védőnői szolgálat látja el az egészségügyi alapszolgáltatásokat. A szakorvosi járóbeteg ellátás a kazincbarcikai kórház szakrendelőiben biztosított. A kazincbarcikai, valamint a szintén közelben lévő miskolci kórházak látják el a fekvőbetegeket. Központi orvosi ügyelet Kazincbarcikán működik.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

A polgármesteri hivatalnál, a védőnői szolgálatnál az orvosi rendelőnél illetve a művelődési háznál meg van oldva az akadálymentes közlekedés.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A művelődési házat a mozgáskorlátozottak is meglátogathatják mivel akadálymentesített.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

A településen lévő munkahelyek közül a művelődési ház az orvosi rendelő az önkormányzat és a védőnői szolgálat épülete akadálymentesített

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

Az orvosi rendelőnél és a művelődési háznál található mozgáskorlátozott parkoló.

f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

Településünkön nem működik fogyatékos személyek számára helyi szolgáltatás

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Rendkívüli települési támogatás formájában pénzügyi segítséget biztosít az önkormányzat.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Településünkön nincsenek ilyen programok.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Nem releváns

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékossgal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
hivatalos ügyek intézésének nehézsége	Fogyatékossgal élők számára adminisztrációs segítség nyújtása

<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások</i>	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nincs mindenhol járda	járdaépítés pályázat igénybevitelével

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

Falunkban a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak. A helyi lakosság nagy számban vesz részt a civil szervezetek programjában. Az Önkormányzat a lehetőségéhez képest próbálja támogatni a szervezeteket és azok rendezvényeit.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Az önkormányzati döntések előkészítésébe bevonjuk a szervezeteket is. Függetlenségüket elismerjük és tiszteletben tartjuk, partneri viszonyt tartunk fel velük.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Tardona Község Önkormányzata a Kazincbarcikai Kistérségi Társulás tagja, így a kistérségi fejlesztésben résztvevő település. Működésének célja a társulásban lévő településeknek összehangolt fejlesztése, gazdasági fejlődésének előmozdítása, a társulás tagjai által a társulásra átruházott feladatainak ellátása.

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Nem releváns

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

A civil szervezetek az önkormányzattal együtt megrendezett programoknál minden résztvevőt egyforma bánásmóddal és szeretettel fogad. A polgárőrség is a község lakóinak és minden résztvevőknek a közbiztonságát a rendezvények alkalmával biztosítja.

- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Nem releváns

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzeti önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a falunkban dolgozó szociális gyermekjóléti szakemberek, a vezető óvónő és a védőnő.

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

Módszere az online kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd program tervezet véleményezésére koncentrált. A Község honlapján az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőség folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települési önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Tartós munkanélküliség	A mélyszegénységben élők foglalkoztatottságának növelése
Gyermekek	Nyári szünetben csellengő gyerekek. Korszerűtlen, elvárásoknak nem megfelelő óvoda	szabadidős hasznos eltöltése új óvoda építése
Idősek	Egyedül élő idősek száma magas Idős korosztály nincs értékén elismerve a közösségben	Idősek védelmét szolgáló intézkedések bővítése Idősek napja megrendezése
Nők	A nők nehezebben helyezkednek el a munkaerőpiacon	A nők munkaerő képességének javítása
Fogyatékkal élők	Hivatalos ügyek intézésének nehézsége	Fogyatékkal élők számára adminisztrációs segítség nyújtása
<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i>	Nincs mindenhol járda	járdaépítés pályázat igénybevételével

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák nincsenek megkülönböztetve.
Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők jobb létben élhessenek.
Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek fejlődésének elősegítését.
Folyamatosan odafigyelünk az időseket érő sérelmek kiküszöbölésére.
Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az erőszakos cselekmények feltárását, megszüntetését.
Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők társadalom tagjai által történő elfogadására.

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

A	Intézkedés címe:	A mélyszegénységben élők foglalkoztatottságának növelése
B	Feltárt probléma megnevezése	Tartós munkanélküliség
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél az, hogy minél több munkanélküli visszatérjen a munkaerőpiacra
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Tardona Község Önkormányzata közmunka programja
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - partnerek bevonása - folyamatos kapcsolattartás a munkaügyi központtal - folyamatos tájékoztatás az induló képzésekről
G	Az intézkedés felelőse	<ul style="list-style-type: none"> - önkormányzati ügyintéző - munkaügyi központ vezetője
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024.03.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	csökken a munkanélküliek száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	pénzügyi feltételek, pályázatok
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Közmunka programokkal
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	Szabadidő hasznos eltöltése
B	Feltárt probléma megnevezése	Nyári szünidőben csellengő gyerekek
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A szabadidő hasznos eltöltése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési rendelet
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - Tájékoztatás a lehetőségekről - Megfelelő helyek kialakítása a programhoz - Gyermektábor működtetése
G	Az intézkedés felelőse	<ul style="list-style-type: none"> - önkormányzati ügyintéző - önkormányzat közművelődési szakembere
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025.08.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A gyermekek kulturált, hasznos elfoglaltságot találnak a szabadidő eltöltésére
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán, technikai, pénzügyi
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Folyamatos pályázatfigyeléssel és programszervezéssel
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	Új óvoda építése
B	Feltárt probléma megnevezése	Korszerűtlen, elvárásoknak nem megfelelő óvoda
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél az hogy a gyermekeket korszerű, modern óvodába járathassák a szülők.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési rendelet
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - pályázatok felkutatása - kivitelezés
G	Az intézkedés felelőse	<ul style="list-style-type: none"> - önkormányzati ügyintézők - óvodavezető - pályázat írók
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027.08.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Növekszik a gyerekek száma az óvodában
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán, pénzügyi, technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A megvalósítás után hosszú távon fenntartható a gyerek létszám növekedésével.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	Idősek védelmét szolgáló intézkedések bővítése
B	Feltárt probléma megnevezése	Egyedül élő idősök száma magas
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Felvilágosítás a lehetőségekről. A rendőrséggel és a helyi Polgárőr Egyesülettel együttműködve segíteni az idősök személyi és vagyoni védelmét.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Nincs ilyen
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - partnerek bevonása - problémák összegyűjtése - A rendőrség és polgárőrség segítségével enyhíteni a bajokat (pl.: személyes beszélgetés, esetleg fórumok szervezése)
G	Az intézkedés felelőse	<ul style="list-style-type: none"> - önkormányzati ügyintéző - polgárőrség vezetője
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	csökken a bűncselekmények száma Idősök személyi és vagyon védelme jobb helyzetbe kerül
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán erőforrás, pályázatok
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Együttműködéssel, kapcsolat az idős emberekkel
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	Idősek napja megrendezése
B	Feltárt probléma megnevezése	Az idős korosztály nincs értékén elismerve a közösségben
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Minden év októberében megszervezni az Idősek estjét
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési rendelet
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - partnerek bevonása - műsor megszervezése - műsor lebonyolítása
G	Az intézkedés felelőse	<ul style="list-style-type: none"> - önkormányzat közművelődési szakembere - önkormányzati ügyintéző
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Szép korúak köszöntése, Idősek elismerése, közérzetük javulása
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	pénzügyi, technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Kapcsolattartással, szervezéssel
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nincs ilyen

A	Intézkedés címe:	Nők munkaerő képességének javítása
B	Feltárt probléma megnevezése	A nők nehezebben helyezkednek el a munkaerő piacon
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél az, hogy minél többen visszatérjenek a munkaerőpiacra
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési rendelet
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nők és Férfiak Társadalmi Esélyegyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - partnerek bevonása - folyamatos kapcsolattartás a munkaügyi központtal - tájékoztatás az induló képzésekről
G	Az intézkedés felelőse	<ul style="list-style-type: none"> - önkormányzati ügyintéző - munkaügyi központ vezetője
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	csökken a munkanélküliek száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	pénzügyi feltételek, pályázatok
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	folyamatos tájékoztatással, információ közléssel
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nincs ilyen

A	Intézkedés címe:	Fogyatékossgal élők számára adminisztrációs segítség nyújtása
B	Feltárt probléma megnevezése	Hivatalos ügyek intézésének nehézsége
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Adminisztrációs segítség nyújtása a hivatalos ügyek könnyebb és gyorsabb elintézéséhez
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Nincs ilyen
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Országos Fogyatékossgügyi Program (2015-2025)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - partnerek bevonása - segítség nyújtása
G	Az intézkedés felelőse	<ul style="list-style-type: none"> - önkormányzati ügyintéző - családsegítő központ vezetője - járási hivatal vezetője
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025. 12. 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Életszínvonal javulása
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán és technikai erőforrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Kapcsolattartással
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	A mélyszegénységben élők foglalkoztatottságának növelése	Tartós munkanélküliség	A cél az, hogy minél több munkanélküli visszatérjen a munkaerőpiacra	Tardona Község Önkormányzata közmunka programja	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	- partnerek bevonása, folyamatos kapcsolattartás munkaiügyi központtal, folyamatos tájékoztatás az induló képzésekről	önkormányzati ügyintéző, munkaiügyi központ vezetője	2024. 03. 31. (vasárnap)	Csökken munkanélküliek száma	pénzügyi feltételek, pályázatok	Közmunka programokkal	Nem releváns
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Szabadidő hasznos eltöltése	Nyári szünidőben csellengő gyerekek	A szabadidő hasznos eltöltése	Költségvetési rendelet	"Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032)	- Tájékoztatás a lehetőségekről - Megfelelő helyek kialakítása a programhoz - Gyermektábor működtetése	önkormányzati ügyintéző, önkormányzati közművelődési szakembere	2025. 08. 31. (vasárnap)	A gyermekek kulturált, hasznos elfoglaltságot találnak szabadidő eltöltésére	humán, technikai, pénzügyi	Folyamatos pályázatfigyeléssel és programszervezéssel	Nem releváns
2	Új óvoda építése	Korszerűtlen, elvárásoknak nem megfelelő óvoda	A cél az hogy a gyermekeket korszerű, modern óvodába járathassák a szülők	Költségvetési rendelet	"Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032)	- Pályázatok felkutatása kivitelezés	önkormányzati polgármester, óvodavezető, pályázatírók	2027. 08. 31. (kedd)	Növekszik a gyermekek száma az óvodában	Humán, pénzügyi, technikai	A megvalósítás után hosszú távon fenntartható a gyermeklétszám növekedésével	Nem releváns
III. A nők esélyegyenlősége												
1	Nők munkaerő képességének javítása	A nők nehezebben helyezkednek el a munkaerő piacon.	A cél az hogy minél többen visszatérjenek a munkaerőpiacra	Költségvetési rendelet	Nők és Férfiak Társadalmi Esélyegyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	- partnerek bevonása, folyamatos kapcsolattartás a munkaiügyi központtal - tájékoztatás az	önkormányzati ügyintéző, munkaiügyi központ vezetője	2025. 12. 31. (szerda)	csökken munkanélküliek száma	pénzügyi feltételek, pályázatok	folyamatos tájékoztatással, információ közléssel	Nincs ilyen

						induló képzésekről							
IV. Az idősek esélyegyenlősége													
1	Idősek védelmét szolgáló intézkedések bővítése	Egyedül élő idősek száma magas	Felvilágosítás a lehetőségekről. A rendőrséggel és a helyi Polgárőr Egyesülettel együttműködve segíteni az idősek személyi és vagyoni védelmét.	Nincs ilyen	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022),(2023-2024)	-Partnerek bevonása problémák összegyűjtése A rendőrség és polgárőrség segítségével enyhíteni a bajokat (pl:személyes beszélgetés, esetleg fórumok szervezése	önkormányzati -ügyintéző, polgárőrség vezetője	2025. 12. 31. (szerda)	csökken a bűncselekmények száma, idősek személyi és vagyon védelme jobb helyzetbe kerül	humán erőforrás, pályázatok	Folyamatosan figyelni kell az emberekre	Nem releváns	
2	Idősek napja megrendezése	Az idős korosztály nincs értékén elismerve a közösségben.	Minden év októberében meg szervezni az Idősek estjét	Költségvetési rendelet	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	-partnerek bevonása -műsor megszervezése -műsor lebonyolítása	önkormányzati -ügyintéző, önkormányzat közművelődési szakembere	2025. 12. 31. (szerda)	Szépkorúak köszöntése Idősek elismerése, közérzetük javulása	humán, pénzügyi, technikai	Kapcsolattartással, szervezéssel	Nincs ilyen	
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége													
1	Fogyatékossgal élők számára adminisztrációs segítség nyújtása	Hivatalos ügyek intézésének nehézsége	Adminisztrációs segítség nyújtása hivatalos ügyek könnyebb és gyorsabb elintézéséhez.	Nincs ilyen	Országos Fogyatékossgügy Program (2015-2025)	-partnerek bevonása segítség nyújtása	önkormányzati -ügyintéző, családsegítő központ vezetője, járási hivatal vezetője	2025. 12. 31. (szerda)	Életszínvonal javulása	humán és technikai erőforrás	kapcsolattartással	Nem releváns	

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalkozásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása

- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétfévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Tardona község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Tardona község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 71/2022.(XI.29.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Dátum :2022. november 29.



Tardona Község Önkormányzat Képviselő-testületétől

K i v o n a t

a Képviselő-testület 2022. november 29-i ülésének jegyzőkönyvéből

Tardona Község Önkormányzat Képviselő-testületének

71/2022. (XI.29.) határozata

a Helyi Esélyegyenlőségi Program (2022-2027) elfogadásáról

Tardona Község Önkormányzat Képviselő-testülete a tárggyal kapcsolatos előterjesztést megtárgyalta és a következő határozatot hozza:

1. A Képviselő-testület úgy dönt, hogy a határozat mellékletét képező Helyi Esélyegyenlőségi Programot (2022-2027) amely, a Belügyminisztérium útmutatójának megfelelően készült el az abban foglalt tartalommal elfogadja.

2. A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (2022-2027) írja alá.

Felelős: polgármester

Határidő: 2022.december 31.

Czakó Tivadar sk.
polgármester



Dr. Szécsi Ottó sk.
jegyző

Turai Gyuláné
A kivonat hiteles: Turai Gyuláné jegyzőkönyvvezető
Tardona, 2022. november 29.

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
intézkedés sorszáma	A hellyeztetelmzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés mérő indikátor(ok)	Az intézkedés szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti intézkedés együttműködésben megvalósuló esetében az együttműködés bemutatása
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége											
1	A mélyszegénységben élők foglalkoztatottságának növelése	A cél az, hogy minél több munkanélküli visszatérjen a munkaerőpiacra	Tardona Község Önkormányzata közmunka programja	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	-partnerek bevonása, - folyamatos kapcsolattartás munkaadói vezetője központtal, - folyamatos tájékoztatás az induló képzésekről	önkormányzati ügyintéző, munkaadói központ vezetője	2027. 11. 29. (hétfő)	Csökken a munkanélküliek száma	pénzügyi feltételek, pályázatok	közmunika programokkal	Nem releváns
II. A gyermekek esélyegyenlősége											
1	Szabadidő hasznos eltöltése	A szabadidő hasznos eltöltése	Költségvetési rendelet	"Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032)	- Tájékoztatás a lehetőségekről - Megfelelő helyek kialakítása a programhoz - Gyermektábor működtetése	önkormányzati ügyintéző, önkormányzat közművelődési szakembere	2027. 11. 29. (hétfő)	A gyermekek kulturált, hasznos elfoglaltságot találnak a szabadidő eltöltésére	humán, pénzügyi	Folyamatos pályázatfigyeléssel és programszervezéssel	Nem releváns
2	Új óvoda építése	A cél az, hogy a gyermekek korszerű, modern óvodába járathassák a szülőik	Költségvetési rendelet	"Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032)	-Pályázatok felkutatása - kivitelezés	önkormányzat polgármester, óvodavezető, pályázatirok	2027. 11. 29. (hétfő)	Növekszik a gyermekek száma az óvodában	Humán, pénzügyi, technikai	A megvalósítás után hosszú távon fenntartható a gyermeklétszám növekedésével	Nem releváns
III. A nők esélyegyenlősége											
1	Nők munkaerő képességének javítása	A cél az, hogy minél több visszatérjenek a munkaerőpiacra	Költségvetési rendelet	A nők szerepének erősítése a családban és a	-partnerek bevonása - folyamatos kapcsolattartás a munkaadói	önkormányzati ügyintéző, munkaadói	2027. 11. 29. (hétfő)	csökken a munkanélküliek száma	pénzügyi feltételek, pályázatok	folyamatos tájékoztatással, információ közléssel	Nincs ilyen

K i v o n a t

a Képviselő-testület 2024. november 27-i ülésének jegyzőkönyvéből

Tardona Község Önkormányzat Képviselő-testületének

53/2024. (XI. 27.) határozata

a helyi esélyegyenlőségi programról

Tardona Község Önkormányzat Képviselő-testülete a tárggyal kapcsolatos előterjesztést megtárgyalta és a következő határozatot hozza:

Tardona Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a 71/2022. (XI.29.) számú határozatával elfogadott Helyi esélyegyenlőségi programját az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény előírásai alapján készített 2022-2027 évekre vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programot áttekintette, és azt megtárgyalta.

A Képviselő-testület úgy dönt, hogy a felülvizsgálatot szükségesnek tartja amely az összefoglaló táblázat aktualizálására terjed ki. A Helyi Esélyegyenlőségi Program többi része változatlan marad, érdemi változás nem történt.

felelős: polgármester

határidő: 2026.11.30. illetve folyamatos

K.m.f.

Czakó Tivadar sk.
polgármester



dr. Szécsi Ottó sk.
jegyző

A kivonat hiteles: *Turai Gyuláné* jegyzőkönyvvezető
Tardona, 2024. november 27.